



天二科技股份有限公司
EVER OHMS TECHNOLOGY CO.,LTD.

2024 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



目錄

關於本報告書
董事長的話
2024永續發展執行成果



3 誠信治理

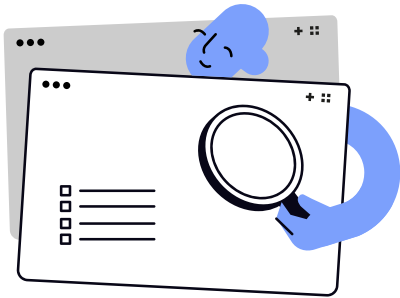
3.1 公司治理	p.26
3.2 誠信經營	p.30
3.3 法令遵循	p.32
3.4 風險管理	p.33
3.5 客戶關係管理	p.35
3.6 供應商管理	p.36
3.7 產品創新與研發	p.40
3.8 產品品質與安全	p.42

1 公司概況

1.1 組織概況	p.08
1.2 天二科技沿革	p.11
1.3 經營績效	p.12
1.4 參與外部公協會	p.16

4 綠色環境

4.1 氣候變遷因應及策略	p.45
4.2 能源管理	p.47
4.3 溫室氣體管理及減碳	p.49
4.4 水資源管理	p.50
4.5 廢棄物管理	p.51



2 永續管理

2.1 永續發展委員會	p.18
2.2 利害關係人議合	p.19
2.3 重大主題鑑別	p.21
2.4 永續發展目標	p.24

5 友善職場

5.1 人才培育與發展	p.53
5.2 人才吸引與留任	p.55
5.3 人權與多元包容	p.61
5.4 職業健康與安全	p.65
5.5 社會關懷與公益	p.70

附錄一、GRI STANDARDS內容索引
附錄二、SASB準則索引
附錄三、上市櫃公司氣候相關資訊

關於本報告書

本報告書為天二科技股份有限公司(以下簡稱天二科技)發行之第一本永續報告書,揭露2024年度天二科技致力於經濟、環境及社會等相關議題之成果。本公司期望透過此份永續報告書,與各方利害關係人溝通天二科技於永續經營之投入與努力,未來亦將定期發布永續報告書,在本業持續發展的同時,實現公司於永續議題的承諾與社會責任。

- ★ **報導時間及範疇:**本報告書報導期間為2024年1月1日至12月31日,揭露範疇為台灣總部,包含高雄廠及台北辦公室,未納入位於中國大陸深圳市之子公司(深圳市天二電子實業有限公司)。本報告書財務資料與合併財報一致,報告書使用幣別為新台幣。
- ★ **撰寫依據及原則:**本報告書架構主要參照全球永續性報告協會所發布之2021年版GRI準則(GRI Standards)編撰,同時參考永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)行業指標進行揭露。
- ★ **資訊確認:**本報告書由各權責單位主管組成之永續報告書編製小組提供資訊和編撰,再呈送永續發展委員會確認報告書揭露內容之完整及正確性,並經董事長檢視後提報董事會決議通過後發行。

★ 各項資訊之查驗:

- ✓ 財務數據:經勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報告準則(IFRS)查核簽證,並以新台幣千元表達。
- ✓ ISO 14001、ISO 45001:經嘉特國際驗證股份有限公司查證。
- ✓ 溫室氣體盤查:經秉承聯合會計師事務所查證。

★ 報告書發行時間:

本次為首次發行永續報告書,時間為2025年6月,下次報告書發行時間預計為2026年6月,每年將定期發行。

★ 聯繫方式:

發言人 黃弘傑
電話:07-8116611 #701
E-mail:jay.huang@everohms.com
公司網站:<https://www.everohms.com>

董事長的話

回顧2024年，全球地緣政治局勢依然充滿不確定性，對市場需求帶來深遠影響。被動元件市場面臨來自中國大陸新進製造商的大量加入，導致供應鏈失衡，造成供需關係呈現相對不對稱的狀態。面對市場變局，我們在2024年度致力於去化整體庫存，有效提升產能利用率，降低生產單位成本。同時，我們專注於為客戶提供高效創新的解決方案，並持續獲得客戶的認可與信任，致整體銷售業績及獲利在2024年有顯著成長。在股東的支持與全體團隊的共同努力下，天二科技在2024年度達成合併營收12.7億元，EPS 0.64元的成績。

展望未來，AI技術、車用電子及5G等市場的持續擴展，將帶動被動元件的需求，預期營收將穩步增長。面對此趨勢，公司將持續深耕海內外市場，透過整合南通生產地的優勢推廣天二科技品牌產品，並透過持續優化產品品質與技術創新，提升市場競爭力。在業務拓展方面，我們將持續深化與戰略夥伴的合作，強化全球供應鏈韌性，以提升市場滲透率。然而，全球政經局勢的不確定性、產業供應鏈的變動以及永續發展相關議題，也為我們帶來挑戰與機會，因此，公司將持續評估海外投資的機會，以快速靈活地應對全球經濟變局。此外，我們將努力推動並落實企業永續發展，全面推動並落實環境(E)、社會(S)及公司治理(G)三大面向之管理，透過具體行動回應市場挑戰，善盡企業社會責任，並實現長遠的永續發展願景。

在公司治理方面，天二科技於2024年正式成立永續發展委員會，並制定「永續資訊之管理作業」及「永續報告書編製及驗證作業程序」，藉由管理辦法及程序的制定，將永續理念具體落實於營運活動中。公司於2024年完成溫室氣體第三方查證，並透過本次發行永續報告書，將公司2024年的永續政策及相關資訊進行揭露，期望藉由更透明的資訊揭露，與各界利害關係人進行良好溝通，並針對各項重大議題積極回應。此外，公司致力於提升董事會的性別多元化，現有9席董事中，女性董事占比為11%，公司將持續落實對性別平等與多元治理的承諾，以符合社會期待。

在環境永續方面，我們持續推動節能減碳，優化廠務設備與生產機台的能源轉換效率，確保公司在營收成長的同時，亦能強化內部的能源管理能力，肩負起企業永續的責任。我們計畫於2025年展開產品碳足跡盤查，並取得ISO14067認證，以全面掌握供應鏈碳排狀況，降低未來因碳費或碳稅政策而面臨的成本風險。此外，我們也將推動QC080000產品有害物質管理系統的認證，確保產品符合全球環保標準，以強化市場競爭力，並落實綠色供應鏈管理。

董事長的話

在社會責任方面，天二科技深信員工是企業最寶貴的資產，因此我們高度重視員工健康與職業安全，嚴格遵循相關法規，持續推動安全教育訓練及定期健康檢查，以員工的安全健康福祉為優先，確保員工擁有健康、安全的工作環境。同時，我們秉持「人才為本」的經營理念，持續完善人才培育機制，提供多元的職能發展機會，並實施全面的績效與職能評估，確保優秀人才能夠在公司持續發展。此外，公司也遵守相關法規及國際公認之勞動人權，致力於營造公平、無歧視的職場環境。公司內部建立了暢通的上下溝通管道，期望藉由打造友善的職場環境，讓同仁參與公司的成長，促進員工與公司的雙向交流。我們期望透過永續經營，讓企業獲利與員工福利並行，進一步回饋股東與社會，攜手股東、員工、客戶及社會，共創更加美好的未來！

天二科技股份有限公司

董事長



2024永續發展執行成果

主題	2024年成果	未來目標
氣候變遷因應與策略	公司針對未來氣候變遷，制定了氣候變遷政策及策略	未來將依據既定策略計畫持續推動相關行動，並設定與氣候變遷議題相應的指標與目標
能源管理	2024年透過各項節電措施，節電量達273,313 KWh電力 2024年較前一年降低15.82%的能源密集度	持續推動各項節能措施，如設備效能提升、汰舊換新等計畫，使每年節電量達1%
溫室氣體管理與減碳	於2024年完成溫室氣體盤查範疇1~2，並設立長期減碳目標，制定策略方向	預計在2028年完成ISO14064-3 2019版之查證，範圍涵蓋範疇1至範疇3
水資源管理	設備效能提升，使水資源使用效率提升至36%	提升水資源利用效益，建置與優化回收水機制
廢棄物管理	整體廢棄物再利用回收率逐年提升，2024年達62%	持續推動源頭減量，創造再利用機會並提升整體廢棄物回收率
人才培育與發展	- 訓練系統E化建置完成 - 內外部教育訓練時數達2,673.5小時 - 內部訓練開課執行率達>99%	2025年持續提升內外部訓練時數，強化員工專業能力 - 宣導內部教育訓練系統，提升培訓意識與部門潛力
人才吸引與留任	- 推動完善勞資溝通機制、人才培育職涯發展及性別友善措施 - 育嬰留停復職率100%	- 施行員工滿意度計畫 - 推行公告公司大小福利與活動

主題	2024年成果	未來目標
人權與多元包容	✓ 職場性別平等及多元員工組成 ✓ 平等受雇，公平就業與反歧視	✓ 2025年增加人權教育課程，持續提升企業友善職場理念
職業健康與安全	✓ 各項稽核項目無重大缺失 ✓ 未發生重大職災及傷亡	✓ 持續維持ISO45001系統驗證 ✓ 保持零災害及重大事故傷亡
社會關懷與公益	✓ 關懷弱勢族群及支持社會福利機構 ✓ 偏鄉教育支持	✓ 推動公益活動走入社會、環境、校園
公司治理	✓ 成立永續發展委員會	✓ 提高董事會多元性，並強化董事會績效評估機制，導入第三方獨立評鑑
產品創新與研發	✓ 投入研發費用新台幣30,433仟元，占總營收2.4%	✓ 持續開發更先進高規之產品
產品品質與安全	✓ 內外部客戶稽核未發現重大缺失	✓ 推動導入QC080000管理系統



天二科技股份有限公司
EVER OHMS TECHNOLOGY CO.,LTD.

公司概況

1.1 組織概況	_____	p.08
1.2 天二科技沿革	_____	p.11
1.3 經營績效	_____	p.12
1.4 參與外部公協會	_____	p.16



公司概况 組織概況

天二科技成立於西元1988年，專注於晶片電阻與排阻的研發與製造，並且憑藉深厚的技術實力與創新精神，持續獲得客戶信賴。面對快速變化的市場與多元化的客戶需求，我們持續投入高品質產品的開發與新興製造技術，並提供客戶多元件一次購足的服務，以確保客戶能夠獲得最完整且高效的供應服務。我們不僅專注於產品技術的提升，更致力於強化與客戶的長期合作關係，為全球電子產業提供穩定且可靠的解決方案。

在品質管理方面，本公司通過ISO 9001、IATF 16949、TTQS等國際認證，確保生產流程的精確性與穩定性。此外，我們的產品符合AEC-Q200車用電子自我檢測標準，滿足車用電子產業對於高可靠性與高耐久性的嚴苛要求。本公司透過產品良率指標、顧客滿意度調查等數據分析及持續改善機制，確保產品品質穩定提升，進一步增強客戶對天二科技的信任，促進雙方長期合作關係。

天二科技自2022年股票上市以來，除了持續深耕本業，亦積極推動企業治理的優化，強化與外部利害關係人之溝通，並努力推動永續發展之政策。天二科技將持續以創新、品質與永續經營為核心，精進技術實力、拓展全球市場，並以卓越的產品與服務，攜手客戶共創更具競爭力的未來。



資本額 | 8.8億



股票代號 | 6834



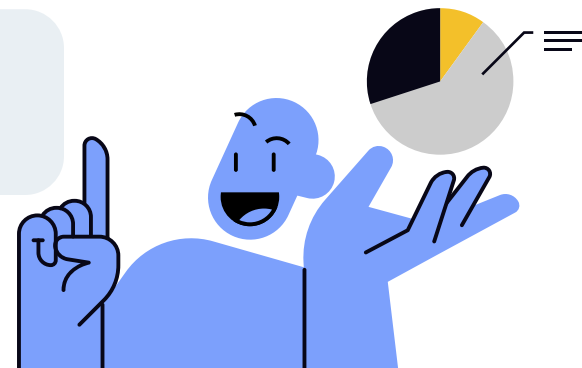
員工人數 | 459
(集團)



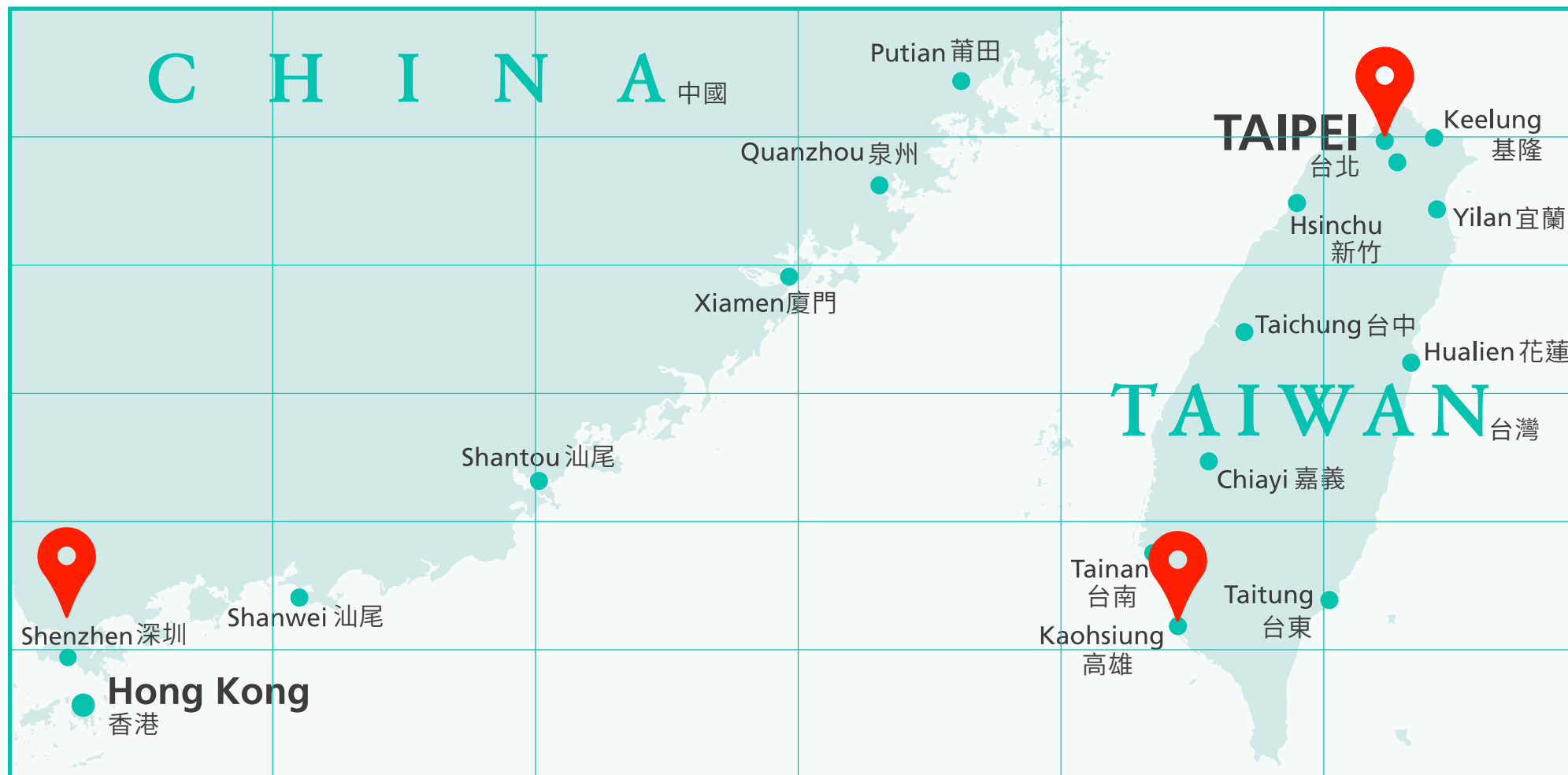
營業收入 | 12.7億
(2024年合併營收)



產業別 | 電子零組件業

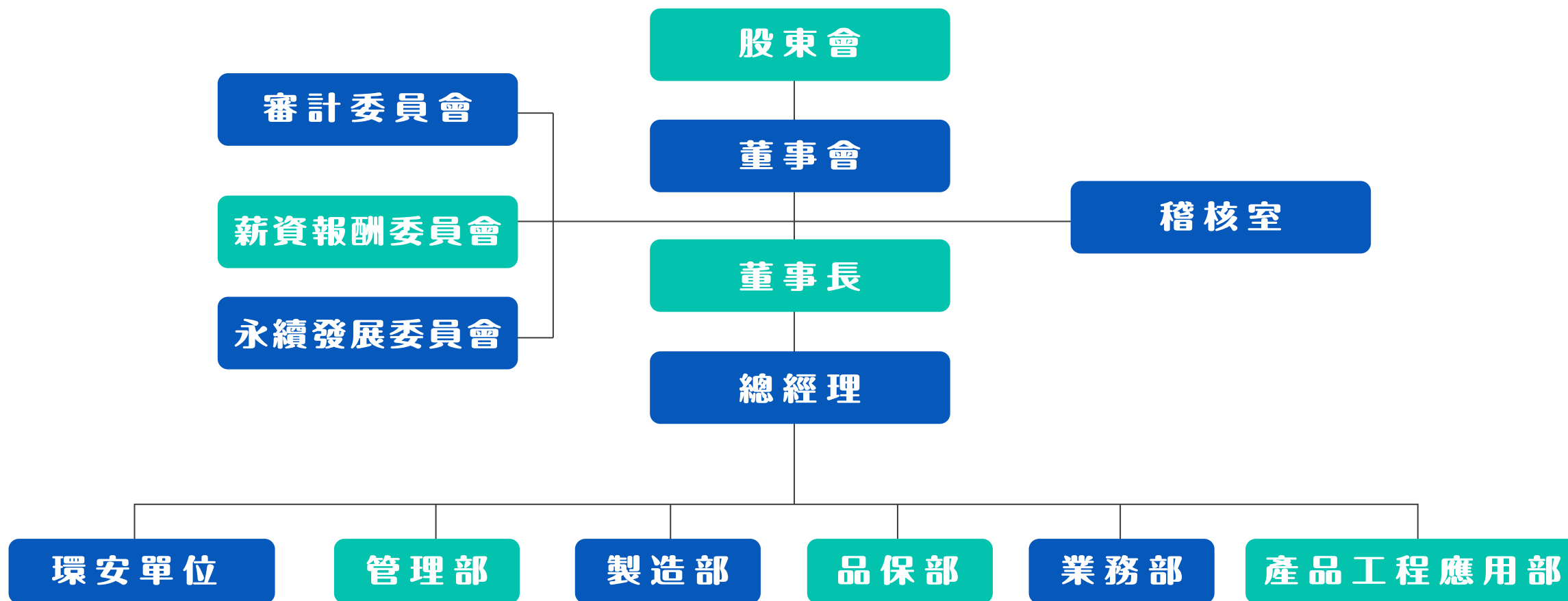


主要營運據點



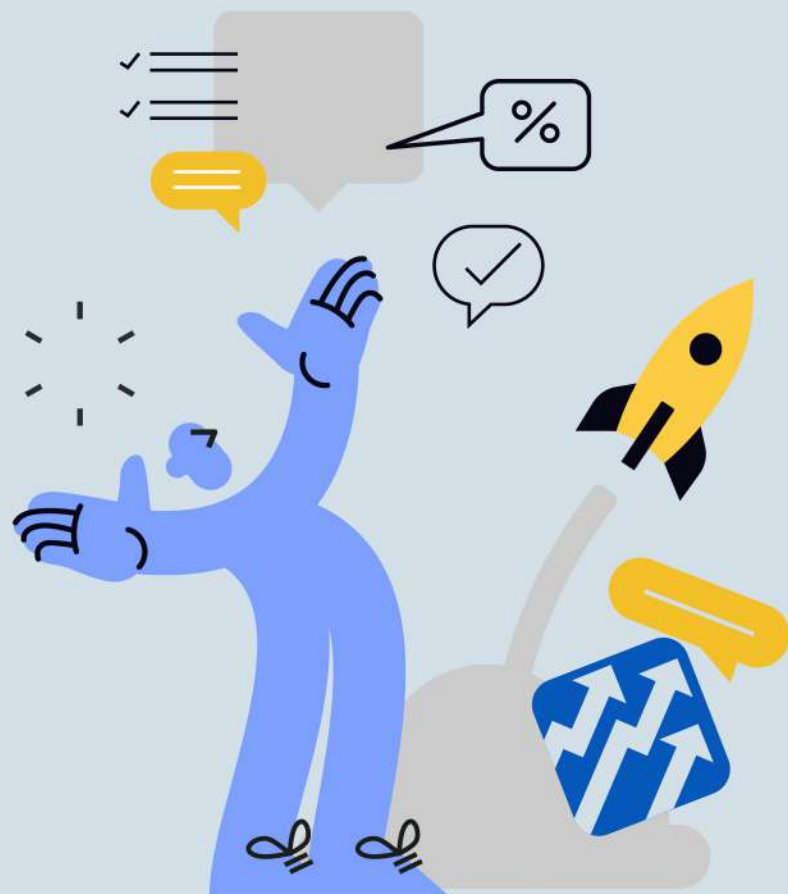
高雄廠 高雄市前鎮區南四路3號 **台北辦公室** 新北市新莊區中原路558號6樓 **深圳辦公室** 深圳市寶安區航城街道航空路36號
華盛泰科技大廈A棟506-1

組織架構



公司概況

天二科技沿革



公司概況

經營績效

過去一年，地緣政治緊張局勢依然持續影響市場需求，被動元件市場因來自中國大陸新製造商大量加入供應鏈，造成供需相對不對稱。本公司在2024年度對於整體庫存去化的努力下，連帶產能利用率提升使生產單位成本下降，致整體銷售業績及獲利有所提升。隨著AI技術、車用、5G等市場持續成長，有望帶動被動元件需求，未來公司仍將持續維持深耕海內外市場，並透過整合南通生產地的優勢，推廣天二科技品牌產品及優化各項產品品質，期盼2025年度的業績和獲利能力能更加穩定成長。



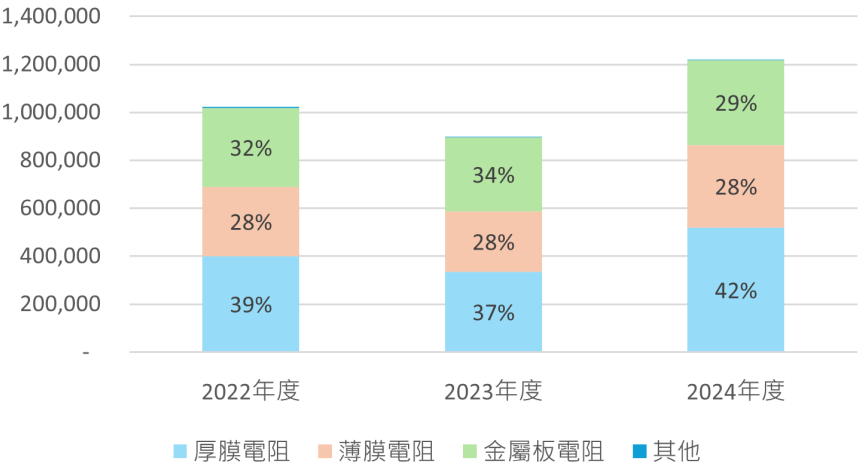


天二科技位於中游製造環節，具備高精密製程與量產能力，結合上游材料供應與下游多元應用領域，構築穩固的產業價值鏈。透過與國內外原材料供應商、代工夥伴與終端品牌的緊密合作，持續強化全球競爭力，並積極導入環保與永續管理系統，邁向智慧製造與綠色供應鏈。

產品價值鏈



2024 產品營收占比



厚膜電阻

高功率厚膜電阻、抗硫化厚膜電阻、車用厚膜電阻、耐突波厚膜電阻、高壓及超高壓厚膜電阻、寬電極厚膜電阻、Array厚膜電阻等。

薄膜電阻

高功率薄膜電阻、極精密薄膜電阻、低阻金屬膜電阻、抗硫化低阻金屬膜電阻、抗突波低阻金屬膜電阻製造等。

金屬板電阻

陶瓷貼膜微歐姆電阻、金屬板微歐姆電阻、檢流器。

財務數據

單位:新台幣千元

	2022年	2023年	2024年
營業收入淨額	1,100,601	942,799	1,267,846
營業成本	848,731	918,205	1,043,089
營業毛利	251,870	24,594	224,757
營業費用	195,712	186,961	193,636
營業外收入及支出	49,530	25,484	36,112
稅前淨利(損)	105,688	(136,883)	67,233
所得稅利益(費用)	(1,457)	40,763	(10,466)
本期淨利(損)	104,231	(96,120)	56,767

註:詳細數據請詳天二科技各年度合併財務報告。

分配經濟價值

單位:新台幣千元

項目	基本要素	2022年	2023年	2024年
產生之直接經濟價值	收入(業內+業外)	1,118,812	942,799	1,283,963
分配之經濟價值	營運成本(成本-員工薪資和福利)	544,643	636,041	735,193
	員工薪資和福利	304,088	282,164	307,896
	支付出資人款項(股利支出+借款利息支出)	131,818	104,671	7,921
	支付政府款項(所得稅支出)	22,965	14,657	610
	社區投資	345	440	315
留存之經濟價值		114,953	(95,174)	232,028

公司概況

參與外部公協會

天二科技不僅專注於提升自身競爭力，亦積極參與各類公協會組織，與業界及各方夥伴交流合作。透過深入瞭解最新產業趨勢，我們持續精進，以提升競爭優勢，同時也致力於回饋社會，貢獻一己之力。



外部協會	參與身分
台灣科技產業園區電機電子工業同業公會	會員
台灣上市櫃公司協會	會員
高雄港都上市櫃企業家協會	會員



天二科技股份有限公司
EVER OHMS TECHNOLOGY CO.,LTD.

永續管理

2.1 永續發展委員會	p.18
2.2 利害關係人議合	p.19
2.3 重大主題鑑別	p.21
2.4 永續發展目標	p.24



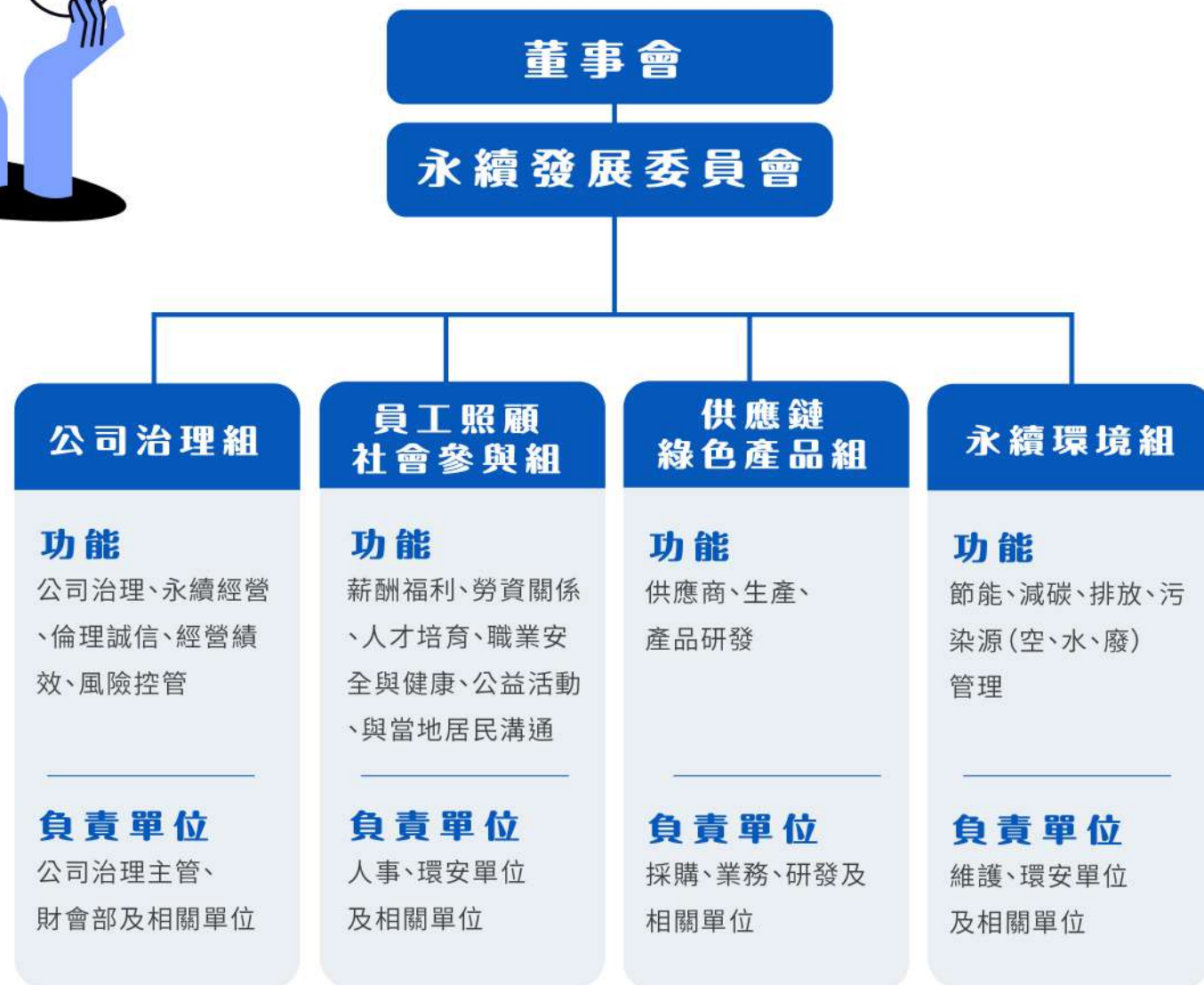
永續管理

永續發展委員會



為落實環境保護、社會責任及公司治理等永續發展目標，本公司已於2024年11月成立永續發展委員會，由董事長擔任召集人及會議主席。董事會則擔任執行監督角色，授權永續發展委員會策略擬定、績效監督等永續發展相關事宜。

永續發展委員會下設立各功能小組，包括：公司治理組、員工照顧/社會參與組、供應鏈/綠色產品組、永續環境組等，各功能小組可視需要召開工作會議，討論執行情形及永續報告書之資料蒐集及內容編寫。永續報告書編製完竣後，由董事長召開永續會議，確認發布之報告書已涵蓋所有重大主題，提報永續發展委員會並呈報董事會報告後發行永續報告書。此外，為確保對外發布之資訊揭露正確性，本公司已建立永續報告書編製及驗證之作業程序，並將其納入內部控制制度，確保資訊揭露符合國際標準與利害關係人期望。

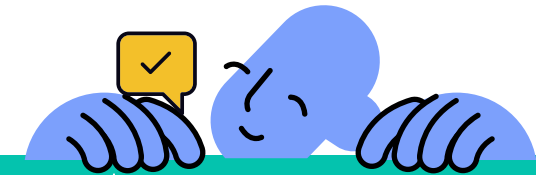


永續管理

利害關係人議合

天二科技重視與所有利害關係人之溝通，並積極了解利害關係人所重視的議題，制定符合期待之政策。我們參考AA1000 SES利害關係人議合標準所提出之「責任、影響力、張力、多元觀點、依賴性」等5項構面，由權責單位共同評估公司營運活動實際業務之往來對象，統整出6類利害關係人：員工、客戶、供應商、股東、銀行、政府機關。各部門小組與利害關係人保持良好的溝通與互動，並提供多元的溝通管道。公司針對利害關係人特別關注之議題，檢視公司營運過程中的風險與機會，每年擬定企業永續管理方針，並至少一次向董事會報告與利害關係人之溝通情形。

利害關係人類別	利害關係人議合目的	對應部門	關注對應議題	溝通管道	頻率	2024議合情形
員工	為公司最重要的利害關係人，是天二科技成長過程中最重要的關鍵。因此，天二科技致力於打造友善的職場環境、建立穩定的勞資關係及順暢的溝通管道	人事環安	1.3經營績效 3.3法令遵循 5.1人才培育與發展 5.2 人才吸引與留任 5.3人權多元與包容 5.4職業健康與安全	E-mail、員工意見箱 勞資會議 職工福利委員會 職業安全衛生委員會	不定期 每季 每季 每季	2024每季定時召開勞資會議、職工福利委員會會議及職業安全衛生委員會
客戶	為天二科技最主要的服務對象，公司努力以創新的產品及優質的服務，以客戶的需求為優先，與客戶一同成長	業務	3.2誠信經營 3.3法令遵循 3.4風險管理 3.5客戶關係管理 3.7產品創新與研發 3.8產品品質與安全	電話、E-mail 業務拜訪 客戶稽核 客戶滿意度調查	不定期	2024年客戶滿意度 平均得分94分
供應商	天二科技與供應商夥伴維持良好互動，公司的產品需仰賴供應商提供穩定的原物料及零組件等	採購	3.2誠信經營 3.6供應商管理 3.8產品品質與安全 4.5廢棄物管理	電話、E-mail 供應商稽核 供應商會議	年度 不定期 不定期	2024年已完成實地稽核5家、書面稽核7家



利害關係人類別	利害關係人議合目的	對應部門	關注對應議題	溝通管道	頻率	2024議合情形
股東	天二科技秉持保障股東權益的原則，以優良的公司治理表現，創造良好的績效回饋股東	財會	1.3經營績效 3.1公司治理 3.2誠信經營 3.3法令遵循 3.4風險管理	電話、E-mail 股東常會 法說會 財報 年報 公開資訊觀測站 公司網站	不定期 每年 每年 每季 每年 不定期 不定期	2024年召開一次股東會、1次法說會
銀行	以資金貸與支持天二科技的營運活動，在公司持續成長的過程中給予最實質幫助	財會	1.3經營績效 3.1公司治理 3.2誠信經營 3.3法令遵循 3.4風險管理 4.1氣候變遷因應及策略	電話、E-mail 拜訪	不定期 不定期	不定期與銀行進行拜訪及交流
政府機關	監督與查核公司各項法規的遵循，並針對公司營運活動中需改善的情況進行指教	人事 環安 財會	3.1公司治理 3.2誠信經營 3.3法令遵循 4.2能源管理 4.3溫室氣體管理及減碳 4.4水資源管理 4.5廢棄物管理 5.3人權與多元包容 5.4職業健康與安全	電話、E-mail 公文 訪查	不定期 不定期 不定期	參與主管機關舉辦的各項講座、說明會或教育課程

永續管理 重大主題鑑別

天二科技參考AA1000當責性原則(重大性、包容性、回應性及衝擊性)，並依循全球永續性報告協會(Global Sustainability Standards Board, GSSB)所發布之2021年版GRI準則中「GRI 3:重大主題2021」的架構，識別並評估公司營運活動於經濟、環境與人權等方面可能產生之正面或負面影響。本公司透過部門盤點及內部跨單位討論初步建構永續議題清單，並設計關注度問卷，針對主要利害關係人進行調查，蒐集其對各議題之關注程度與期待，進一步評估其顯著性與對公司影響程度。最終彙整分析後，制定共20項永續議題作為資訊揭露範圍與深度之依據，以回應利害關係人關切並強化公司永續管理實務。

永續議題

- ✓ 氣候變遷因應及策略
- ✓ 能源管理
- ✓ 溫室氣體管理及減碳
- ✓ 水資源管理
- ✓ 廢棄物管理

環境面



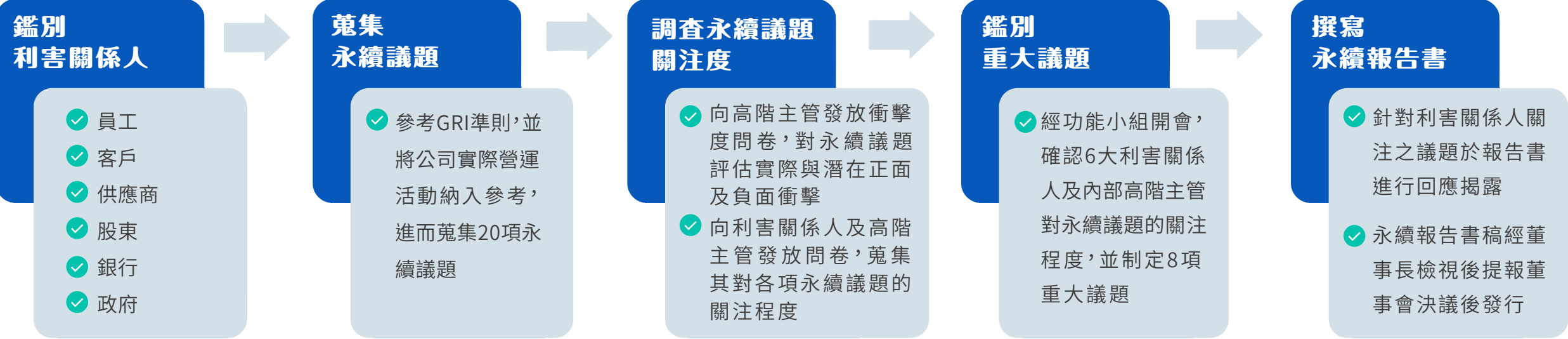
- ✓ 人才培育與發展
- ✓ 人才吸引與留任
- ✓ 人權與多元化包容
- ✓ 職業健康與安全
- ✓ 社會關懷與公益

社會面

- ✓ 公司治理
- ✓ 經營績效
- ✓ 誠信經營
- ✓ 法令遵循
- ✓ 風險管理
- ✓ 資訊安全與隱私保護
- ✓ 客戶關係管理
- ✓ 供應商管理
- ✓ 產品創新與研發
- ✓ 產品品質與安全

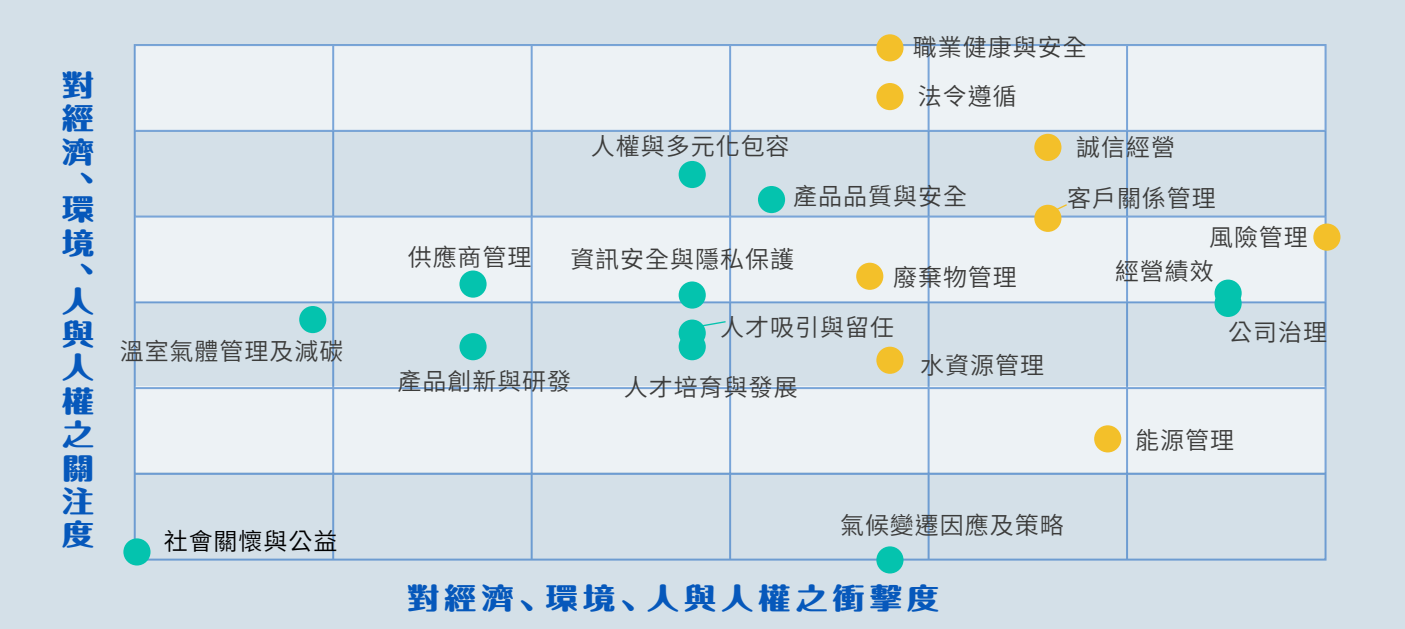
公司治理面

重大主題鑑別流程



重大主題矩陣圖

天二科技 2024 年度重大性議題係根據利害關係人回填的問卷結果，評估其對各項永續議題的關注度評分，以及公司高階主管對這些議題的內部衝擊影響度評估。綜合評分後，選定18.4分以上，以及公司內部評估認為可能對公司營運造成衝擊，整合成8項重大性議題，涵蓋範圍包括：職業健康與安全、風險管理、誠信經營、法令遵循、客戶關係管理、廢棄物管理、水資源管理及能源管理。

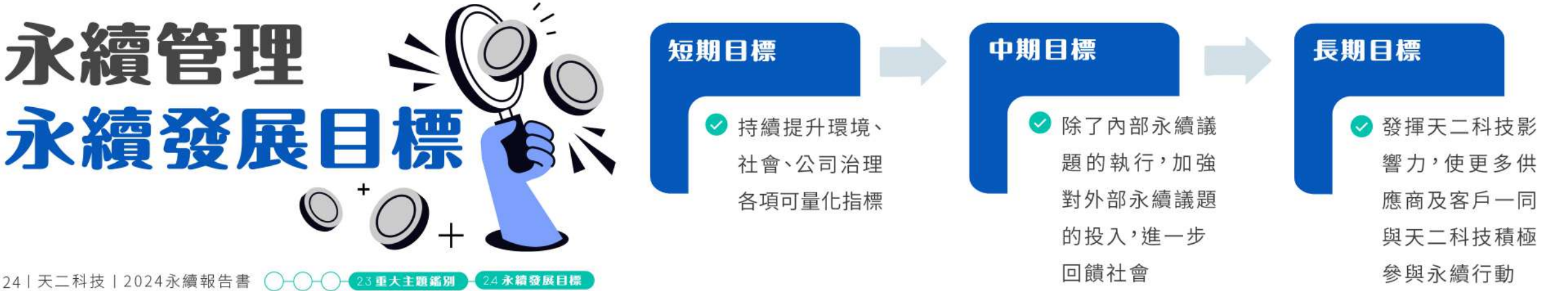


重大主題管理

排序	面向	重大主題	衝擊說明	責任單位	天二科技之政策	對應GRI準則
1	社會	職業健康與安全	員工為天二科技最重要的資產，公司重視員工的健康與安全，致力於打造良好的工作環境，同時也避免公司營運活動因職安問題有所中斷	環安單位	對員工進行必要的職業安全教育，導入ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統，並定期舉辦員工健康檢查，以打造健康、安全的工作環境	GRI 403:職業安全衛生
2	經濟	風險管理	快速變化的環境及市場，對公司營運政策造成諸多挑戰，妥善的判斷風險並快速的應對，方能將公司的潛在威脅降至最低，確保企業穩健發展	管理部 財會部	識別各項風險，並根據公司實際營運狀況制定相應的風險管理措施，同時持續監控風險控管成效，適時調整應對策略	GRI 203:間接經濟衝擊
3	經濟	誠信經營	企業的誠信不僅影響各利害關係人對公司的信任，也關係到企業的聲譽與長遠的永續發展	財會部	透過制定並嚴格執行內部規章，杜絕任何違反誠信原則的行為，從而降低企業因誠信問題導致聲譽受損的風險	GRI 205:反貪腐
4	社會	法令遵循	法令遵循影響公司的營運穩定與聲譽，若未能符合法規，可能導致法律風險、財務損失及信譽受損	管理部 財會部	公司針對各個管理面向，制定完善的規範與管制程序，以確保營運符合法規要求，並強化內部治理機制，提升企業穩健發展的基礎	GRI 402:勞/資關係
5	社會	客戶關係管理	客戶為天二科技營收的主要來源，公司以優質的產品及服務，獲得客戶的認同與信任，並持續維持客戶的高滿意度	業務部	每年定期透過問卷與客戶進行溝通，並就滿意度調查結果進行內部的跨部門檢討、改進與追蹤	GRI 418:客戶隱私

重大主題管理

排序	面向	重大主題	衝擊說明	責任單位	天二科技之政策	對應GRI準則
6	環境	廢棄物管理	原物料及廢棄物若未妥善處理，可能造成環境負擔並對社區造成負面衝擊	環安單位	確保所有廢棄物皆由合格廠商負責妥善處理，並依規定進行申報	GRI 306:廢棄物
7	環境	水資源管理	極端氣候加劇導致缺水問題，不僅影響企業的生產活動，也對企業生產穩定性與營運成本帶來挑戰	環安單位	透過優化製程及減少批次更換等措施，有效提升水資源使用效率，並透過教育訓練及監督管理，確保水資源使用合理化	GRI 303:水與放流水
8	環境	能源管理	企業用電問題是永續發展與 AI 產業成長下的重要議題，同時也是企業維持穩定生產的關鍵因素	環安單位	推動能源優化、減少碳排放，並透過全面的能源管理系統，確保能源的可持續使用	GRI 302:能源





天二科技股份有限公司
EVER OHMS TECHNOLOGY CO.,LTD.

誠信治理

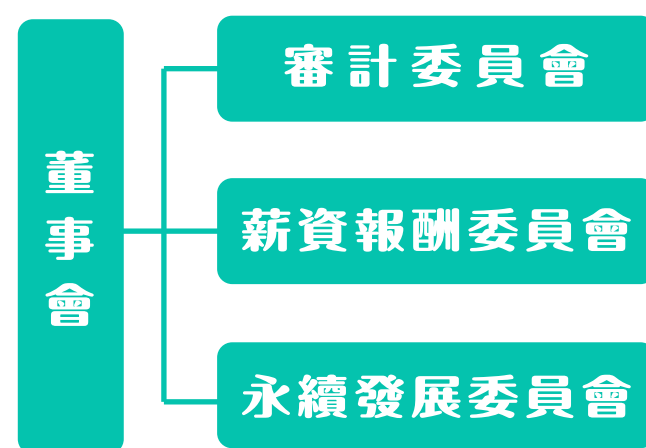
3.1 公司治理	p.26
3.2 誠信經營	p.30
3.3 法令遵循	p.32
3.4 風險管理	p.33
3.5 客戶關係管理	p.35
3.6 供應商管理	p.36
3.7 產品創新與研發	p.40
3.8 產品品質與安全	p.42



誠信治理 公司治理

天二科技秉持誠信經營原則，嚴格遵循法令及章程規定，並依循「一、保障股東權益；二、強化董事會職能；三、發揮審計委員會功能；四、尊重利害關係人權益；五、提升資訊透明度」原則，建立健全的公司治理制度。

天二科技深信穩健及有效率之董事會是優質公司治理之基礎。為確保董事會得以充分發揮職能並提升決策品質，董事會下依職權及功能設立審計委員會、薪酬委員會及永續發展委員會，負責審議重大議案，並就經濟、環境、社會、風險等重要議題進行討論。董事皆秉持忠實執行業務及善盡管理人注意義務，以審慎之態度履行職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法或依公司章程規定應由股東會決議之事項外，均須經董事會決議為之。此外，本公司設有內部稽核單位，定期對總部及子公司之營運流程與績效進行稽核，並向董事會進行稽核業務報告，以確保內部控制機制的有效運作，進一步強化公司治理體制。本公司於2024年並無發生違反公司治理、環境及社會相關法令之重大事件（罰款金額超過新台幣100萬或遭受停工懲處）。



◆ 董事會

本公司於公司章程中明訂董事採候選人提名制度，並透過定期改選方式，以「用人唯才」為原則，確保董事會成員具備專業素養與治理能力。同時，依據「公司治理實務守則」，訂定董事會成員多元化政策。目前董事會成員實際組成包含8位男性及1位女性，年齡層涵蓋51至80歲，成員背景涵蓋技術背景、產業先進、管理人才及金融領域等多元領域，充分展現專業能力、性別、年齡與文化之多樣性。

天二科技董事會為公司最高治理單位，設有9席董事，包含6席董事及3席獨立董事，任期3年。本屆董事會任期自2024年6月24日起至2027年6月23日止。本公司亦訂有完善的董事選任辦法及相關選任方針，以確保全體董事均具備各項專業能力或豐富實務經驗。

◆ 董事會成員多元化政策及獨立性落實情形

職 稱	董 事 長	董 事	董 事	董 事	董 事	董 事	獨 立 董 事	獨 立 董 事	獨 立 董 事
姓名	廖震益	詹清輝	郭淑娟	楊登輝	方敏宗	吳志遠	蔡揚宗	邱聰智	徐禹銘
性別	男	男	女	男	男	男	男	男	男
國籍	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國	中華民國
年齡	61-70	61-70	51-60	71-80	61-70	61-70	71-80	71-80	71-80
兼任本公司員工	√	√							
專 業 知 識 與 才 能									
商務	√	√	√	√	√	√	√	√	√
產業	√	√	√	√	√	√	√	√	√
科技	√	√	√	√	√	√	√	√	√
財務/會計							√		
法律								√	
能 力 與 經 驗									
營運判斷能力	√	√	√	√	√	√	√	√	√
經營管理能力	√	√	√	√	√	√	√	√	√
危機處理能力	√	√	√	√	√	√	√	√	√
產業知識	√	√	√	√	√	√	√	√	√
國際市場觀	√	√	√	√	√	√	√	√	√
兼 任 其 他 公 司 獨 立 董 事 的 家 數									
兼任家數	0	0	0	0	0	0	2	2	0

◆ 董事之利益迴避

為建構良好的董事會運作制度以及健全的監督功能，並確保獨立董事執行業務時能維持獨立性，天二科技董事會依據「董事會議事規則」訂定董事之利益迴避制度。董事應恪守高度自律之原則，當董事會審議之議案涉及其本人或其所代表法人之利害關係時，董事除應於當次董事會中說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時依法利益迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。另外，董事會成員與主要供應商及利害關係人皆無交叉持股之情形。



◆ 董事進修情形

鑒於董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等多項議題，故本公司提供多元化的進修課程，供董事選擇參加，以強化專業知識與治理能力。講座由證基會、證交所、金融研訓院、會計研發會等機構主辦，課程內容涵蓋永續發展、環境保護、公司治理及資安等領域。

本公司全體董事(含獨立董事)合計完成60小時進修，每位董事進修時數皆達6小時以上。此外，公司治理主管亦積極參與相關課程，增進專業知識以充份發揮職能。

◆ 董事會績效評估

為落實公司治理並強化董事會職能，本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定「董事會績效評估辦法」，透過明確的績效目標提升董事會運作效率。依規範本公司每年須至少執行一次董事會績效評估，評估方式包括董事會內部自評、董事成員自評及同儕評估，評估結果呈交董事會報告、檢討及改進，並將相關情形揭露於年報。目前董事會績效評估尚未涵蓋監督經濟、環境與人群等ESG議題之具體表現，惟本公司已規劃未來逐步將ESG相關績效納入董事會評估架構中，以強化永續治理職能。

本公司已完成2024年度董事會績效自評，評估結果已提交2025年3月6日董事會報告。本次董事會績效自評整體結果為92分，個別董事成員績效自評得分為93.81分，顯示整體董事會運作良好。此外，薪資報酬委員會及審計委員會之績效自評結果為93.67分及95.15分，顯示薪資報酬委員會及審計委員會整體運作情況完善，符合公司治理相關辦法，有效提升董事會職能。

審計委員會

本公司依相關法令設置審計委員會，旨在協助董事會履行其監督職責，確保公司在會計、稽核、財務報導流程及財務控制方面的品質與誠信度。並將評估之相關事項提交董事會討論，以強化財務監督機制。依據「審計委員會組織規程」，本公司於董事會下設立審計委員會，由3名獨立董事組成，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長。審計委員會每季至少召開一次會議，2024年共召開6次 (A) 審計委員會會議，全體委員出席率達100%。

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
獨立董事	蔡揚宗	6	0	100	召集人(註)
獨立董事	邱聰智	6	0	100	(註)
獨立董事	徐禹銘	6	0	100	(註)

註：113年6月24日股東常會改選後連任。

薪資報酬委員會

薪資報酬委員主要職責為訂定並定期檢討、評估董事及經理人績效評估機制與薪資報酬制度，包括政策、標準及結構，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性，遂由董事會通過「薪資報酬委員會組織章程」，在董事會設置薪酬委員會。委員會成員應有過半數獨立董事參與，目前3名委員皆由獨立董事出任，2024年共召開3次 (A) 薪酬報酬委員會會議，全體出席率達100%。

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
獨立董事	蔡揚宗	3	0	100	(註)
獨立董事	邱聰智	3	0	100	召集人(註)
獨立董事	徐禹銘	3	0	100	(註)

註：113年7月11日改選後連任。

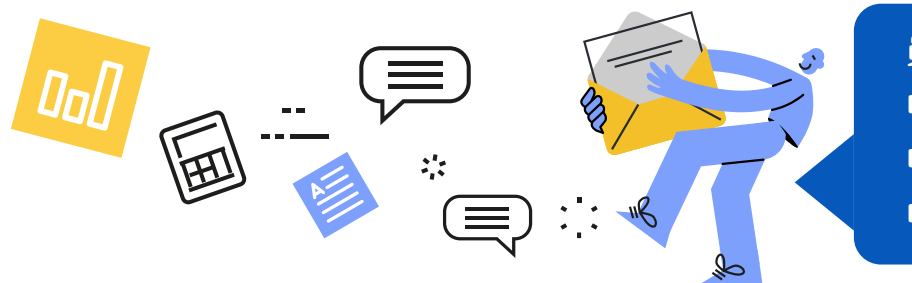
誠信治理 誠信經營

誠信經營是天二科技永續發展的核心理念。天二科技為明訂公司誠信經營政策，並確保公司營運過程中的所有參與者共同遵守天二科技道德準則，已於規章、對外文件及公司網站中明示誠信經營之政策，董事會與高階管理階層亦積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。為促進政策之執行與理解，本公司亦透過教育訓練、內部公告及供應商溝通機制，向利害關係人傳達誠信經營的理念與具體行動原則。

天二科技訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理程序」，要求公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

違反誠信經營原則之申訴管道

天二科技建立安全的申訴管道，鼓勵員工或其他利害關係人於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則之行為時，向獨立董事或經理人、內部稽核主管或其他適當人員呈報。為了鼓勵利害關係人檢舉違法情事，公司訂定具體機制，允許匿名檢舉，並讓利害關係人知悉公司將盡全力保護檢舉人的安全，使其免於遭受報復。本公司藉由妥善的申訴機制與利害關係人合作，以減輕組織之負面衝擊，歷年來無任何貪腐相關之申訴事件發生。



員工意見箱：反應內容將以合適管道妥善回覆處理
申訴專線電話：07-811-6611 #712
申訴專用傳真：07-811-5533
申訴專用電子信箱：jie.chen@everohms.com



完整政策內容經董事會核准，
並公佈於本公司網站。

誠信經營教育訓練

天二科技秉持誠信為本的經營理念，持續透過公開承諾、資訊宣導及教育訓練等方式，深化誠信經營文化，涵蓋對象包括董事會成員、全體員工、供應商及承攬商，自上而下建立誠信導向的企業價值觀，實踐企業治理責任。

於2024年度，本公司辦理多項誠信經營相關教育訓練，課程內容涵蓋：反貪腐、營業秘密保護、防範內線交易、尊重智慧財產權、法令遵循與資訊安全等主題，並於新進人員訓練中強調「員工道德行為準則」與「業務執行規範」，以確保所有同仁了解並遵循公司訂定之《誠信經營守則》及相關規範。

- 董事會成員：定期宣導公司《誠信經營守則》並說明相關政策推動情形。
- 員工：2024年共有87位員工完成誠信經營相關訓練，完訓率達19.77%。其中，女性48人（21.24%）、男性39人（18.22%）；主管職33人（61.11%）、非主管職54人（13.99%）。

類別		完成人數	員工數	完訓佔比
性別	女	48	226	21.24%
	男	39	214	18.22%
職務	主管	33	54	61.11%
	非主管	54	386	13.99%
總計		87	440	19.77%

- 供應商：要求供應商簽署「配合反賄賂宣示書」，內容包含誠信經營相關項目，供應商簽署率為100%。

誠信經營政策溝通	台灣	國外
已溝通之供應商夥伴數量	302	21
商業夥伴數量總計	341	21
溝通占比	89%	100%

誠信治理 法令遵循

法令遵循是企業穩健經營的基石，不僅確保公司合規運作、降低法律風險，還能維護企業信譽，進而推動永續發展。在法規日益複雜且不斷變化的環境下，企業唯有建立完善的合規管理機制，才能快速因應挑戰，確保經營穩定。鑑於法規種類繁多且內容涉及廣泛，天二科技依據各部門業務範疇，針對相關法規的遵循與異動，定期對部門同仁進行教育訓練與宣導，以確保員工能夠理解並遵守適用法規。若各部門對法令遵循有進一步的專業培訓需求，單位主管可向人事單位提出申請，以安排相關的教育訓練或證照考取計畫，確保員工具備必要的法規知識與專業技能。此外，針對涉及公司整體營運政策的重大法規修正，由管理部統一進行內部公告與宣達，確保所有相關單位皆能即時掌握法規變動，確保合規經營。

在公司治理方面，天二科技致力於建立完善的治理架構，確保企業運作的透明度與公平性，提升投資人及利害關係人的信任。為此，公司設立功能性委員會，專責監督公司實際營運狀況，並定期由稽核主管向董事會報告內部控制運作情形，確保企業內部管理機制能有效發揮作用。此外，公司設置公司治理主管，負責強化公司治理架構、確保合規運作，並提升企業資訊揭露的透明度。為進一步強化公司治理效能，天二科技亦針對董事會及功能性委員會制定詳細的運作管理機制，確保決策過程的專業性與獨立性。同時，公司根據相關績效評估辦法，對董事會及功能性委員會進行定期評估，檢視其運作狀況與績效，並根據評估結果持續優化治理架構，以提升決策品質與企業競爭力。

在環境與職業安全方面，天二科技致力於建立健全的管理機制，確保公司營運過程中的各項生產活動皆符合當地環保及職業安全相關法規。權責部門負責監督與執行各項管制措施，並積極關注現行法規與即將推行的法規變動，適時制定相應的應對策略，以確保企業符合法規要求並降低營運風險。在2024年，天二科技持續維持ISO 45001:2018職業安全健康管理體系的有效運行，並持續優化職安管理流程，確保員工能夠在安全、健康的環境中工作。此外，公司在環保管理上嚴格遵循相關規範，全年未發生任何環保違規事項，展現了公司對環境永續與法規遵循的高度承諾。

在勞動與人權管理方面，天二科技秉持「以人為本」的經營理念，嚴格遵循各項勞動人權相關法規，並致力於落實責任商業聯盟(RBA)準則與聯合國永續發展目標(SDGs)。我們深信，尊重與保障勞工權利是企業邁向永續發展的關鍵，因此，公司制定了一系列具體措施，包括：保障員工權益、禁止強迫勞動與歧視、促進平等與多元共融、提供教育訓練與發展機會，以及履行企業社會責任。透過這些政策與承諾，公司不僅確保內部管理符合國際標準與法規要求，也致力於打造更具責任感與社會價值的企業，推動勞工權益保護與社會進步，為企業的永續經營奠定堅實基礎。



誠信治理 風險管理

在全球政經環境劇烈變動、科技日新月異，以及環保與永續議題日益受到關注的時代，企業如何迅速應對風險並有效降低其衍生的營運成本，已成為永續經營的重要課題。天二科技深刻體認到風險管理對企業穩健發展的關鍵性，因此積極建立完善的風險管理機制，針對各項營運活動制定明確規範。

風險管理組織架構

為確保風險管理的有效落實，天二科技訂定各項風險指標，並透過定期監測，掌握環境與法規等變動趨勢。內部會議確認風險項目後，由專責單位評估其對公司的潛在影響，並制定應對方案，以專案方式進行管理與監控，並定期向最高治理階層報告執行情況。公司建立了完善的風險管理組織架構。董事會作為最高治理單位，負責全面監督風險管理機制的運作，並設立永續發展委員會，專責針對永續風險管理議題進行管理。永續發展委員會對董事會負責，並將審議後的風險管理議案提交董事會決議，以確保決策的嚴謹性與治理的有效性。

風險鑑別流程



針對內外部環境變化下，以及公司目前營運情況，列出可能對公司造成正負面影響的各項議題



針對各項風險進行分析與評量，將風險等級區分為高、中、低



經權責單位及高階主管共同討論後，制定相關的風險因應策略



實施風險監管，並適時調整與優化風險管理措施



風險事項及因應措施

風險類別	風險事項	因應措施
財務風險	匯率與利率波動、應收帳款回收困難、資金周轉問題、成本上升、供應鏈不穩等風險，造成公司的財務穩健與營運效益受到影響	✓ 外匯部位採取自然避險，依據匯率波動適時調整外幣資產與負債部位，使匯率波動對公司損益之影響降至最低 ✓ 透過完善的風險管理機制，如內部控制、風險評估及應變計畫，降低財務風險對營運的衝擊，確保長期穩健發展
投資風險	公司併購活動、資本支出、研發投入等投資活動，因市場變動、經濟環境不確定性、競爭態勢、法規調整或決策失誤等因素，導致投資未能達到預期回報，甚至造成資本損失的風險	✓ 透過審慎的市場分析、風險評估與多元化策略，以降低投資風險對財務與營運的影響，確保資源運用的有效性與穩定的成長 ✓ 階段性增加投資規模並持續追蹤投資績效，適時進行投資方向之調整
氣候變遷風險	全球天然災害頻繁發生，台灣亦受颱風、地震及缺水缺電等挑戰影響，這些因素可能導致公司營運成本上升，甚至引發產能中斷的風險	✓ 建立緊急應變計畫，確保災害發生時能迅速恢復運作 ✓ 提升廠房耐天災能力，並汰換老舊廠務設備 ✓ 建立與外部廠商之合作關係，以利災害發生時能迅速取得外部單位支援，快速進行相關維修作業
水資源風險	近年來降雨頻率波動加劇，缺水與停水情況日益增多，可能導致公司需用水之生產設備發生停擺情形，並增加額外營運成本	✓ 建置節水設備、雨水回收系統與多元水源方案，以減少缺水對生產的影響
資安風險	隨著科技的快速變遷，若公司未能妥善保護內部資訊，可能導致營業機密外洩的風險，對企業運營與競爭優勢造成潛在影響	✓ 持續加強內部同仁資安保護意識 ✓ 提升公司防火牆及資訊安全的軟硬體強度

誠信治理 客戶關係管理

天二科技致力於滿足客戶各類電阻的需求，近年來積極開發高階應用市場與研發新產品，在提供客戶最佳解決方案的同時也持續追求高品質，因此客戶的各項意見及反饋對天二科技而言十分重要，也是公司持續進步並保有競爭力的重要關鍵。天二科技每年定期透過問卷與客戶進行溝通，針對客戶對天二科技的各項表現及期望進行了解，並就最終的客戶滿意度調查結果進行內部的跨部門檢討、改進與追蹤。天二科技秉持以誠信為基礎與客戶建立互利的合作關係，也相信在抱持著重視客戶關係並致力於創新突破的信念下，能夠使公司持續進步並蓬勃發展。

客訴處理機制



客戶滿意度調查



問卷調查

- ! 業務服務
- ! 交貨時效
- ! 產品品質
- ! 客訴回饋

問卷回收

- ! 未達分數檢討
- ! 問題回饋檢討

改善對策
執行成效
效果追蹤

2022

預定目標 92
平均得分 92 ★

2023

預定目標 92
平均得分 95 ★

2024

預定目標 93
平均得分 94 ★

誠信治理 供應商管理

2024永續發展執行成效

- ✓ 天二科技在地採購比例約佔當年度採購的73.96%
- ✓ 完成ISO 9001:2015 品質管理系統、IATF 16949:2016 全球汽車產業品質管理系統驗證
- ✓ 採用ISO 14001:2015 環境管理系統作為環境系統的目標要求



◆ 永續供應鏈

供應鏈管理已成為企業永續經營的關鍵之一，天二科技作為全球化經營的公司，在進行對外採購時不僅考量生產、服務和營運程序的影響，也一併衡量企業社會責任與聲譽等風險。天二科技遵循法規，將相關規範與義務作為供應鏈管理的基礎，並將供應鏈的勞工權益、環保、安全與衛生納為風險管控點，藉以鑑別高風險供應商。天二科技亦依據評鑑結果制定改善措施，協助供應商提升管理水平，以共同降低供應商與天二科技的營運風險，建立永續成長的夥伴關係。

除了在產品品質與專案管理上強化競爭力外，天二科技也致力於永續供應鏈管理，藉由「負責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 規範 / 要求」、「RBA 永續風險調查」、「RBA 現場稽核 / 改善措施」，以及「提升供應商能力」等方式，建置完善的供應鏈管理機制，與供應商攜手邁向永續的未來。

天二科技長期於社會責任、環境保護、企業道德、誠信經營管理等領域投入高度的關注，參考RBA規範及國際上的相關倡議，包括聯合國全球盟約 (UN Global Compact)、世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)、社會責任國際標準體系中有關人權、勞工標準、環境及反貪腐等規範精神，制定供應商行為準則。天二科技所有供應商之業務活動皆應完全符合該準則及其經營所在國的法律和規章之要求，並適用於供應商、其子公司、關係企業及承包商等提供產品或服務之廠商。

天二科技與供應商及承包商簽約之前，充分說明工作內容、規範、時程、安全等事項，讓廠商完全瞭解業務內容及風險所在。簽約時，天二科技將合約金額、付款條件、雙方責任、權利義務、罰則等清楚載明於合約中，作為廠商履約之依據。所有供應商(含新進供應商)在調查階段即進行環境及社會相關規範的符合性確認，供應商須提供包含檢測報告、安全資料表、有害物質不使用保證函及ICP report等資料予天二科技品質管理單位，以確保符合相關安全及法規。

在地採購

供應商為天二科技永續經營的重要夥伴，各類別採購均優先選擇在地生產營運的供應商，除了降低運送時間及減少碳排放量，同時也可為當地經濟提供支持，增加就業機會。

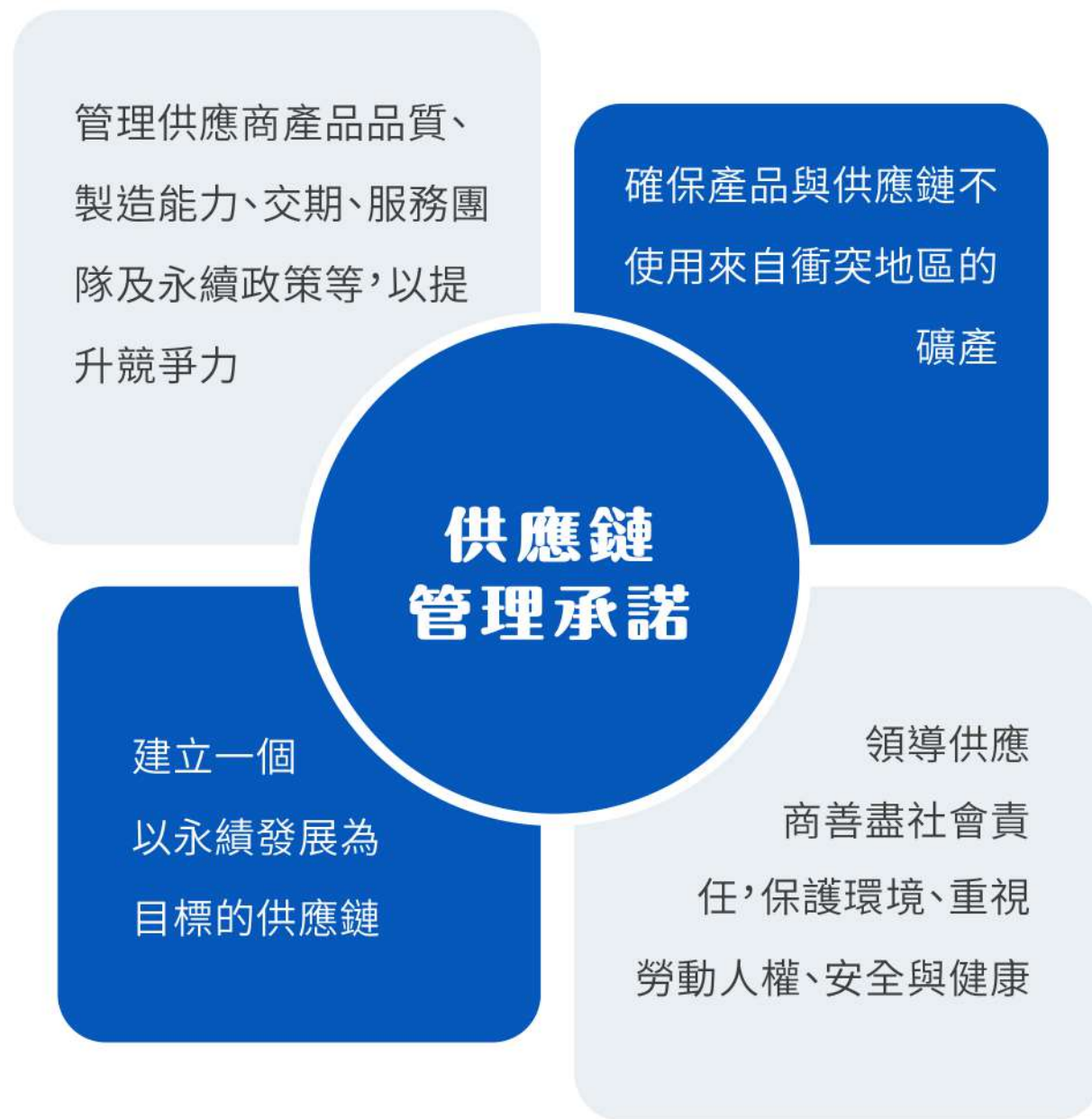
天二科技2024年與362家供應商合作，依採購對象區分，主要可分為原物料類供應商以及非原物料類（雜項/工程）供應商，其中原物料類在地採購比率約17.41%，比例與2023年相近；電阻晶片設備類、備品類、耗材類、工程類、資訊類、服務類等約76.79%。

未來天二科技將持續致力於協助供應商夥伴進行產品品質優化，以符合天二科技之品質要求，並同時使天二科技落實在地採購政策。

供應商管理

天二科技致力於建立具責任感與韌性的供應鏈管理制度，依據環境與社會標準對所有供應商（含新進供應商）進行篩選，並制定相關管理辦法，確保評估流程一致且有效。公司每年透過「供應商評鑑」與「供應商進料品質評核表」進行供應商風險管理，致力落實企業社會責任範圍擴及至供應鏈，在供應鏈品質、環境、職業安全衛生的管理面，透過定期稽核以及供應商自評，了解供應商於各面向之執行成效與相關行為準則之符合情形。根據鑑別，針對「關鍵供應商」進行公司策略管理，其鑑別主要原則包含可取得性和管道的實體限制、價格變化風險、法規風險、聲譽風險等因素。

此外，天二科技持續向供應商宣導環境保護、職業安全衛生、人權與資訊安全等議題，並透過定期稽核與自我評估掌握執行情形，協助供應商持續改善，攜手打造永續且負責任的綠色供應鏈。



2024年供應商總數	362家
具強迫或強制勞動事件重大風險的營業據點和供應商	無發生
營業據點和供應商使用童工之重大風險	無發生
具強迫或強制勞動事件	無發生
具有風險性之供應商家	無此商家

已評估人權/環境/社會等
衝擊抽查

★12 家/全數通過★

備註：2024年主要原物料商共72家數，其中針對抽查的12家廠商(16.67 %)進行評估及抽查，全數皆符合法規。

2024年
主要原物料供應商家數

★12 家/全數通過★

面對原物料市場波動之策略

面對2024年國際原物料市場與匯率波動持續加劇，天二科技積極採取多重策略，以確保原物料供應穩定並降低成本影響。除了與現有合格供應商維持長期且緊密的合作關係，我們亦專注於原料品質的優化與新材料的研發，以提升供應鏈韌性。同時，我們積極引進新供應商以分散風險，降低因原物料價格上漲或市場價格波動所帶來的衝擊，確保企業競爭力與永續經營目標的實現。

原物料庫存與風險管理

天二科技的原物料庫存政策是在綜合考量原物料市場趨勢、匯率變化、資金運用及風險控管等因素後制定。目前，公司所有主要原料均有兩個以上的合格供應商，以確保供應穩定，降低單一供應商所帶來的風險。

衝突礦產因應

天二科技對其產品所使用的鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W)、金 (Au) 和鈷 (Co) 的來源制定嚴格政策，並針對來自「衝突影響及高風險地區」的採購進行盡職調查，以合理確保其來源符合經濟合作暨發展組織 (OECD) 的負責任礦產供應鏈指引。此外，我們亦遵循責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 的責任礦產認證程序 (RMAP)，確保所有礦產及金屬來自合法、合規的供應來源，並符合責任採購原則。



環境物質系統管控



誠信治理 產品創新與研發

天二科技擁有對於各式晶片電阻及排阻之研發能力及製造技術。在面對現今顧客多樣化的需求下，不斷的投入開發高品質產品及新式製造技術，並提供顧客多元件一次購足的服務，完全滿足顧客需求，提升顧客對於本公司產品滿意度。

天二科技深知要建立國際競爭力，資源與技術整合是重要關鍵，除過去每年投入之研發支出均達到營收淨額約 2% 以上，另外積極參與國內外電子大廠產品開發計畫及國內外被動元件等研討會，並透過商展提高本公司產品曝光度，同時藉由與國內外相關產業等學術機構進行技術交流及學術研究，以保持公司之研究開發團隊之專業知識與技術能量。透過不斷在研究開發人才與軟硬體設備的投入，以及品質不斷改善下，公司持續取得國內外認證及技術之突破。

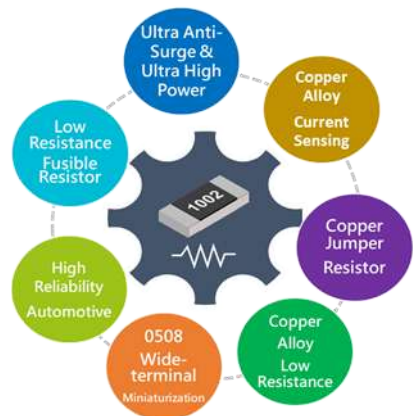
天二科技亦透過產學合作計畫與國內外大專院校連結，創造與被動元件設計相關之碩博士研究生共同研究之機會，與公司現有之研發人員在理論與實務相互交流，藉此招攬具有理論研究背景的設計人才加入研發團隊，同時強化公司內部人員之理論基礎及為研發團隊注入新血，以期提高開發設計之專業度與品質，及提升其創新產品之專利價值。

為求產業技術提升及各類型電阻產品之研究開發，未來計畫開發之新商品朝向 5G、AI 智能應用（包括車用及醫療）及智能家電應用為目標，故將逐年增加投入研發資金以助公司掌握關鍵性技術及創建新產品及其全自動化製程之能力，產製之新產品預計可自2025年起增加整體營收約5%之經濟效益。

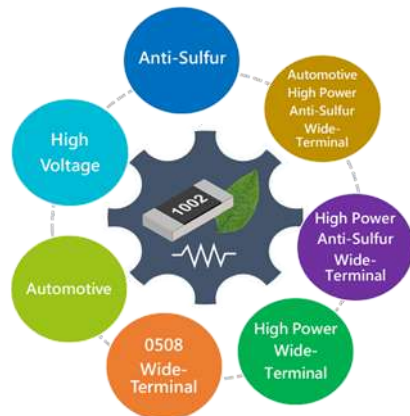
本公司之競爭策略，以現行產品整合研發之新技術及經驗為基礎，同時參與電子大廠產品開發計劃，並與已具備市場規模經濟者做為策略聯盟夥伴，共同研究發展新產品創造雙贏成果。因應全球綠能環保趨勢，客戶對電動車及儲能裝置的需求日益增加，因此本公司研發之電動車相關產業應用電阻產品可符合不同客戶不同性能之需求。

本公司產品組合

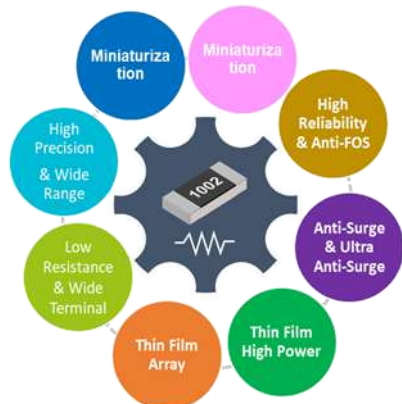
Thick Film Chip Resistor



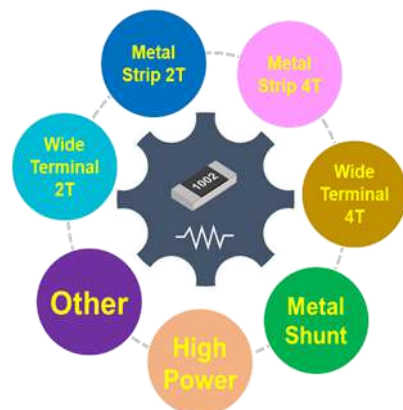
Green-Thick Film Chip Resistor



Thin Film Chip Resistor



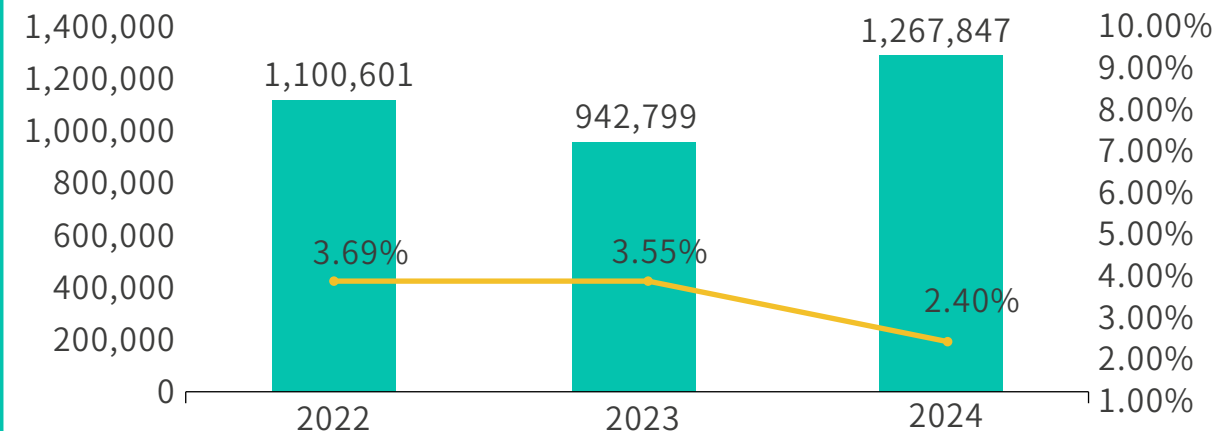
Low Resistance Metal Strip Chip Resistor



研發費用佔營收比率

天二科技近三年研發費用皆至少佔營收2%以上，2024年度比例降低主要係營收有所成長，故比例相對下滑。

單位：新台幣千元



誠信治理

產品品質與安全

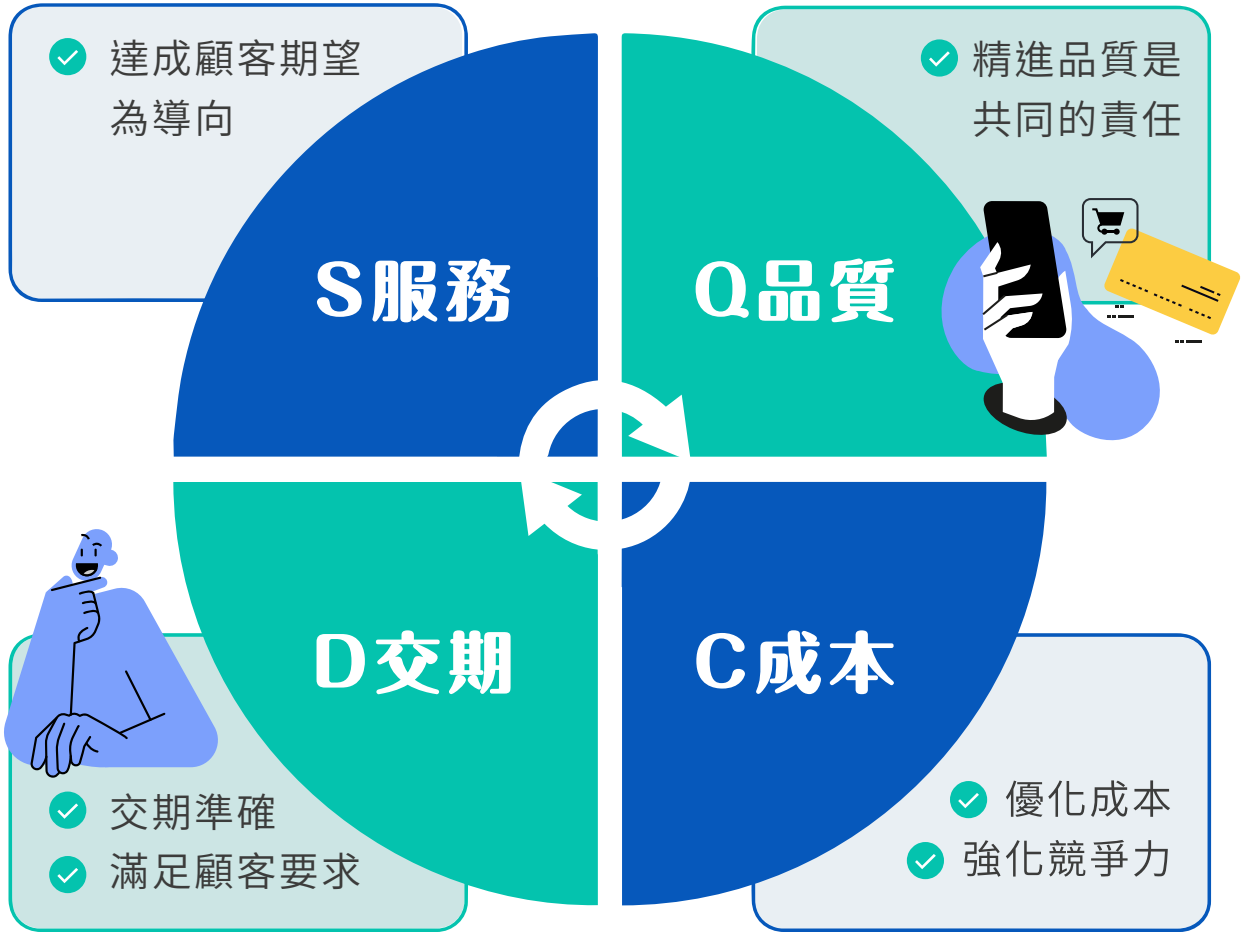
品質系統認證

- ✓ 符合AEC Q200測試標準
- ✓ 符合歐盟RoHS禁用物質標準
- ✓ 產品符合國際無鹵(Halogen Free)規範要求
- ✓ 符合歐盟 REACH 高度關切物質(SVHC)的標準
- ✓ 通過化學物全氟辛酸(PFOS/PFOA)管制檢測標準

系統別	認證範圍	證書有效期	
ISO 9001	高雄廠	2027/1/31	
IATF 16949	高雄廠	2027/1/24	

品質政策

『精進品質、優化成本、準確交期、滿足顧客』



品質保證與客戶服務

透過全面品質管理的意識，設計開發部門在產品設計階段納入品質考量，工程及製造部門於產品導入量產之後，持續改善、優化製程，以最佳成本產出最符合客戶需求的產品為終期目標，品質部門從原材料、加工到產出嚴守品質關卡，落實不良品零流出政策，定期執行信賴性試驗計劃，協助客戶解決改善製程中失效與風險，透過持續不間斷的品質改善活動，維持生產穩定並提升製程能力，保證交予顧客的產品品質。

品質規劃

- ✓ 設計符合顧客要求的產品
- ✓ 規劃符合品質標準的製程

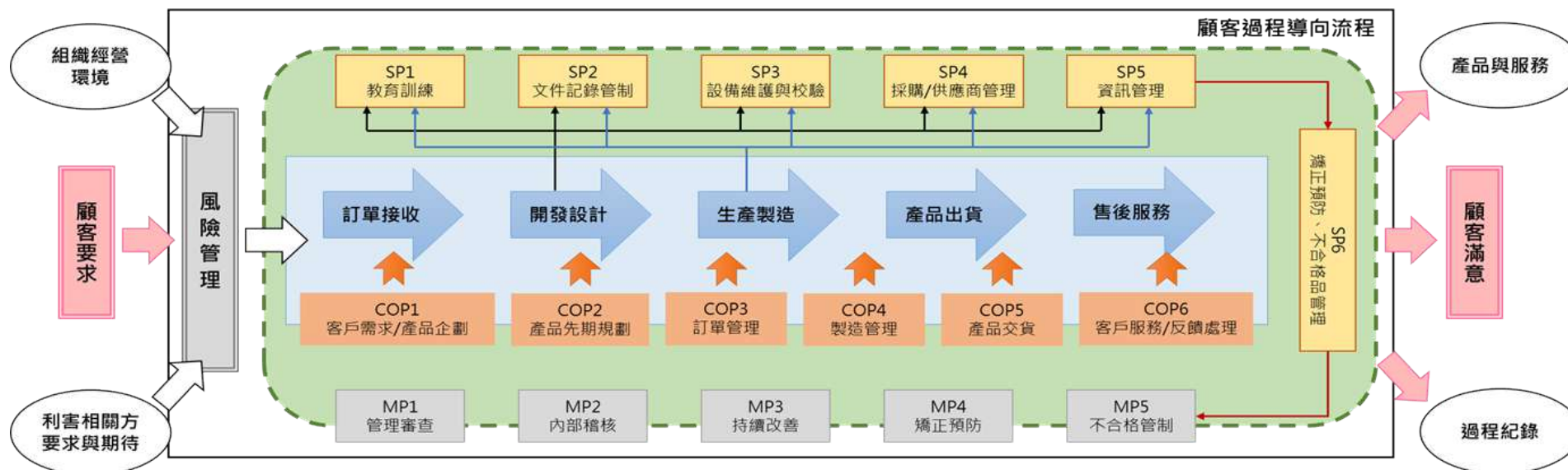
品質管制

- ✓ 運用矯正預防措施
- ✓ 達到產品品質目標

品質改進

- ✓ 以更好的做事方法
- ✓ 以解決更多的問題

車用品質管理系統流程





天二科技股份有限公司
EVER OHMS TECHNOLOGY CO.,LTD.

綠色環境

- 4.1 氣候變遷因應及策略 ————— p.45
- 4.2 能源管理 ————— p.47
- 4.3 溫室氣體管理及減碳 ————— p.49
- 4.4 水資源管理 ————— p.50
- 4.5 廢棄物管理 ————— p.51



綠色環境 氣候變遷因應及策略

隨著全球氣候變遷加劇與環保意識的提升，天二科技深信企業在營運過程中承擔永續與環保責任，不僅是時代的趨勢，更是企業永續發展的核心使命。因此，我們積極推動內部相關政策與措施，將環保理念融入營運決策，確保企業發展與生態永續並行。為了進一步落實這項承諾，天二科技成立專責權責組織，由永續發展委員會領導制定與推動永續政策。天二科技期許透過一系列具體行動，全面降低營運過程中對環境可能造成的影響，以實踐對社會與地球的長遠承諾，並實現企業永續發展的義務。

董事會職責與氣候變遷管理策略

董事會負責核示氣候變遷管理策略，並監督公司在氣候變遷方面的應對措施。董事會對氣候風險可能對財務造成的影響負有最終責任，並需確保建立及維持有效的氣候風險管理機制。

董事長與永續發展委員會

董事長擔任永續發展委員會主席，定期召開會議，並負責制訂氣候變遷政策。永續發展團隊負責向董事長提報策略進展並隨時檢討、改善策略，及定期向董事會報告相關進度。

◆ **永續發展委員會-四大小組** 各小組根據職責制定策略計劃，交由永續發展委員會審議，並由董事會決議後執行。

公司治理組

財務單位主導，負責評估並揭露氣候變遷對轉型風險、實體風險及公司財務的影響

員工照顧 社會參加組

管理部及相關單位主導，關注員工福祉與勞動條件，並推動企業社會責任(CSR)活動

供應商 綠色產品組

採購、業務及研發部門主導，推動綠色採購策略，開發低碳產品，以降低氣候變遷帶來的影響

永續環境組

管理部及相關單位主導，負責推動循環經濟，提升資源回收利用率，並制定節能減碳策略以提高能源使用效率

策略轉型與風險管理

轉型風險

- ✓ 推動節能措施，出租屋頂設立太陽能板，參與綠能
- ✓ 展開整廠溫室氣體盤查，針對重大排放源制定減量措施
- ✓ 建立碳中和機制，透過購買碳權來抵消無法減少的排碳量

實體風險

- ✓ 關切氣候風險議題，將其納入企業風險管理框架中，並將保險成本等納入財務規劃，降低自然災害對營運的損失

氣候機會

- ✓ 與供應鏈合作，確立低碳原物料
- ✓ 推動廢棄物循環使用與回收利用
- ✓ 進入新市場，吸引新客戶，以符合政府2050年淨零排放目標

風險管理流程

天二科技永續發展委員會將參考環境部《氣候變遷因應法》及其所制定的《溫室氣體盤查作業程序書》，瞭解整廠重大污染源及減量技術，並盤查出氣候風險與機會。針對高風險項目，天二科技將進行情境分析，評估對營運布局的潛在財務衝擊。

氣候變遷指標與目標

為落實碳排放減量目標，天二科技預計於2028年完成ISO14064-3 2019版之查證，範圍涵蓋範疇1至範疇3，並針對重大碳排放源進行減量。同時，積極推動節能減碳觀念，提升設備運轉效率，以降低非必要能源消耗。於本次永續報告書發行日前，天二科技已完成2024年台灣總部的範疇1與範疇2之溫室氣體盤查作業。



綠色環境 能源管理

在全球化發展與環境變遷挑戰日益加劇的背景下，能源管理已成為企業邁向可持續發展的關鍵要素之一。天二科技肩負企業永續之責任，深刻體認到能源使用對全球氣候、資源管理及經濟效益之影響。因此，本公司積極推動能源優化、減少碳排放，並提升整體能源效率，以實現環境保護與經營成長的雙贏局面。天二科技將能源管理視為提升運營效率、降低成本及履行環境責任的重要策略，並透過全面的能源管理系統，確保能源的可持續使用。同時，我們積極導入創新技術與管理措施，以降低能源消耗並提升資源使用效能。

為落實能源管理，天二科技在內部推行一系列節能作業活動，具體措施包括：

- 定期審查與優化節能目標，確保策略符合最新環保趨勢與企業需求
- 強化電力使用管理，降低非必要能源消耗，提高用電效率
- 提升水資源利用率，優化水資源配置與回收再利用
- 加強設備節能管理，確保設備運行高效且低耗能
- 選用高能源效率及節能設計設備，並透過培訓提升員工節能意識與行動力

天二科技將持續監測並評估能源管理計劃的實施成效，並根據實際需求進行優化調整，確保能夠實現公司對環境永續的長期承諾。

能源使用

隨著市場需求提升，天二科技2024年度整體用電量增加，年度能源消耗達 60,415 GJ。然而，由於產能提升、設備稼動率提高，以及減少批次更換等措施，能源使用效率獲得改善，能源密集度亦有所下降。

廠區	能源類型	單位	2023年	2024年
台灣 總部	電力	百萬度	14.67	16.79
		GJ	52,786.18	60,414.44
	柴油	公升	14.8	14.8
		GJ	0.520	0.520
	合計	GJ	52,788	60,415

歷年耗能統計

備註：
1、上述能源使用皆非再生能源。
2、台灣總部各年度能源範疇使用包含高雄廠及台北辦公室。
3、能源數據來源：電力以台電公司之電費單為準；柴油則以依檢點表推估使用量。
4、熱值轉換係數係以經濟部能源署最新公告之能源產品單位熱值表數據為換算依據。
5、柴油1L=35,145.6 KJ；每度電(kWh)=860 kcal*4.184 (KJ/Kcal)=3,598.24 KJ = 0.00359824 GJ計算。

能源密集度

備註：
1、年能源消耗量包含(電力、柴油)。
2、各項能源密集度計算方式為能源消耗量÷個體營業收入(百萬元)·範疇涵蓋台灣總部(高雄廠及台北辦公室)。

廠區	種類	單位	2023年	2024年
台灣總部	年能源消耗量	GJ	52,788	60,415
	年度營收	百萬元	898	1,221
	能源密集度		58.78	49.48

節能措施與效益

天二科技致力於可持續發展，積極推動能源管理與節能減碳計劃，響應ESG(環境、社會與公司治理)目標。公司每年持續評估設備與製程，致力於提升能源使用效率，並在計畫擬定與效益評估後，確實執行節能措施。

2024年度節能改善行動：

- 設備汰換(如高耗能機台更新)
- 效能提升(如提升冷卻水塔散熱鰭片效能)

2024年總用電量因產能擴增而上升至 60,415 GJ，但透過有效的節能計畫成功節電 273,313 kWh，相較2023年節約了983.4458 GJ。

備註：
1、基線為2023年，節電量為較2023年減少之使用量。
2、台灣總部各年度能源範疇使用包含(高雄廠、台北辦公室)。
3、能源數據來源：用電量以台電公司之電費單為準。
4、熱值轉換係數係以經濟部能源署最新公告之能源產品單位熱值表數據為換算依據。
5、每度電(kWh)=860kcal*4.184(KJ/Kcal)=3,598.24 KJ=0.00359824 GJ計算。

廠區	施行年份	類別	項目/方案	節電效益	
				(kWh/年)	GJ/年
台灣總部	2024	設備效能提升	空調箱變頻器調整	51,481	185.2410
		設備效能提升	冰水機A整機保養	69,666	250.6750
		汰舊換新	冷卻馬達更換	1,365	4.9116
		設備效能提升	冰水機B整機保養	40,079	144.2139
		設備效能提升	空汙設備清洗	75,456	271.5088
		汰舊換新	冷卻水塔鰭片汰換	35,266	126.8955
		總計		273,313	983.4458

綠色環境

溫室氣體管理及減碳

全球暖化與氣候變遷是由於人類過度消耗能源並排放大量二氧化碳及其他溫室氣體所導致。這些排放加劇了全球生態系統的異常，造成環境急劇惡化，特別是由全球暖化引起的極端氣候現象。天二科技深知氣候變遷對地球環境的挑戰，因此決定積極響應聯合國氣候變化綱要公約，並配合國家減碳政策，以達成永續發展目標。

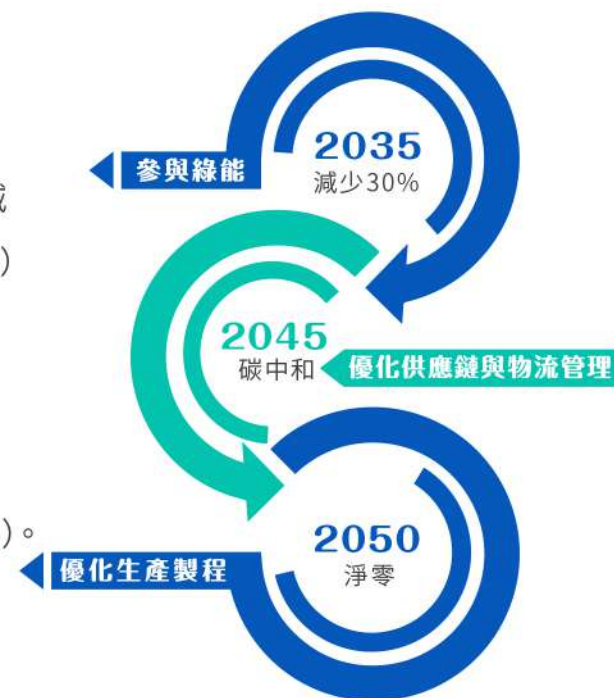
自2023年起，天二科技開始實施溫室氣體盤查管理制度，並持續進行盤查作業，掌握溫室氣體排放情況。透過盤查與分析，本公司能夠更全面掌握碳排放來源，並據以擬訂具體可行的減碳對策。以下是天二科技的減碳行動：

- ✓ 持續進行溫室氣體盤查：確保每年對公司的碳排放進行盤查與報告，確保數據的透明性與準確性。
- ✓ 降低溫室氣體排放量：制定具體的減排計畫，提高能源效率、參與綠能、優化生產流程等，逐步實現減少溫室氣體的目標。

減碳目標與策略

為了有效應對氣候變遷，天二科技設立了長期減碳目標，並依據國際減碳標準（如SBTi與《巴黎協定》）確立減碳行動策略：

- ❗ 短期目標（2035年）：實現碳排放減少30%。
- ❗ 中期目標（2045年）：達成碳中和。
- ❗ 長期目標（2050年）：實現淨零碳排放（Net Zero）。



實施策略

參與綠能

協助導入太陽能再生能源（出租屋頂）。

優化供應鏈與物流管理

通過與供應商協作推動低碳供應鏈，並改善物流運輸效率，減少運輸過程中的碳排放。

優化生產製程

透過節能與製程改善，提升能源使用效率、減少不必要的能源消耗。

綠色環境 水資源管理

天二科技台灣總部的用水來源全數來自自來水公司，並未使用地表水、地下水、海水或產出水，且取水量對水源未造成重大影響。由於台灣地勢陡峭、河川短促，水資源儲存不易，加上氣候變遷影響造成供水不穩，因此提升水資源使用效率，亦為本公司推動節能減碳的重要目標之一。

天二科技用水範圍主要涵蓋製程用水、生活用水及冰水系統用水。2024年，台灣總部總取水量達140.2百萬公升，較2023年增加40%，主因為產能擴充與設備稼動率提升所致。透過設備效能提升及減少批次更換等節水措施，有效提升水資源使用效率，2024年度水資源使用效率為35.66%，較前一年度28.84%上升6.82個百分比，展現對水資源管理的積極成果。此外，公司亦致力於強化全員節水意識，透過教育訓練及監督管理，確保水資源使用合理化，共同為永續水資源貢獻一份心力。

用水量統計

單位：百萬公升

台灣 總部	取水來源	年度	取水量	排水量	耗水量
	自來水	2023年	100.2	71.3	28.9
		2024年	140.2	90.2	50.0

備註：

- 1、自來水取水量以水費單據為準，排水量依政府申報文件為主要依據。
- 2、依據世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 水風險地圖鑑別結果，台灣總部皆位於低水壓力區域，所用水源為淡水（總溶解固體 $\leq 1,000$ mg/L），且設有水車作為備援水源。台北辦公室未設置製程設備，對生產無影響。
- 3、耗水量計算公式為：耗水量=取水量-排水量。

廢水處理與排放管理

天二科技秉持對環境保護的責任，高雄廠依製程廢水特性建置對應的廢水處理設備，採用化學混凝法，有效降低廢水中污染物。每日皆進行排放水質監測，並定期委託第三方機構進行採樣與檢測，以確保排放水質皆符合主管機關規範。處理後之廢水經由高雄前鎮科技產業園區納管系統，送至高雄中洲污水處理廠進行後續處理，對環境無顯著衝擊。

高雄廠	排放標準	排放地點
	符合法規排放標準	高雄中洲污水處理廠

備註：
台北辦公室無製程廢水。

未來為提高水資源利用效益，本公司將採用UF/RO純水設備處理製程廢水，使其循環再純化後回流至製程使用，並將回收廢水導入冷卻系統重複利用，再次回收。透過這些措施，我們能有效提升水資源的回收再利用率。

綠色環境 廢棄物管理



天二科技致力於推動綠色生產，嚴格遵循環境保護相關法規，以降低廢棄物對環境所造成的影響。本公司主要投入原料為基板、膏品及其他輔助材料，在電阻製造過程中產生之主要廢棄物為汙泥、廢金屬及廢液等一般事業廢棄物，我們深知廢棄物若未妥善管理，可能對環境與社會造成潛在衝擊，不僅加重環境負擔，亦可能違反《廢棄物清理法》等相關規範。

因此，天二科技透過與採購及製造部門的協作，積極推動製程減量與回收再利用等措施，以有效控管廢棄物之產生。我們確保所有廢棄物均依據相關法規進行分類與處理，並委由合格的清運業者與處理機構負責妥善處置。為確保處理流程的合法性與安全性，公司除與處理廠商定期簽訂契約外，亦建立完善的追蹤與管理機制。依據法規規定，公司透過環境部所屬的「事業廢棄物申報及管理資訊系統」辦理申報，並完成事業廢棄物委託共同處理的管制遞送三聯單。廢棄物處理作業結束後，我們亦要求廠商提供完整清理紀錄文件，以供查核。

天二科技秉持資源循環與減廢原則，強調源頭減量、回收再利用與妥善處置，致力於在營運過程中實現環境保護與可持續發展的雙重目標。

歷年廢棄物總量暨處置總量

單位：公噸

台灣總部				
項目	處置方式	2022	2023	2024
非有害廢棄物	掩埋	37.13	47.7	49.15
	其他處置	93.13	85.02	117.62
	非有害廢棄物總量	130.26	132.72	166.77
有害廢棄物總量	再利用	68.98	117.74	264.03
	有害廢棄物總量	68.98	117.74	264.03
年度產生廢棄物總量		199.24	250.46	430.80
非有害事業廢棄物占比		65%	53%	39%
有害事業廢棄物占比		35%	47%	61%
回收再利用量		68.98	117.74	264.03
直接處理量		130.26	132.72	166.77
處置總量(再利用+直接處理)		199.24	250.46	430.80

備註：

- 1、所有廢棄物皆為委外處理，屬於離場處理，並無轉移處置。
- 2、有害事業廢棄物再利用為汙泥、廢酸液。
- 3、上述資料為高雄廠之廢棄物統計。台北辦公室因屬非製程生產單位，且位於集合式商業大樓內，廢棄物由大樓管理委員會統一清理，並未針對各用戶個別統計其廢棄物產生量。



天二科技股份有限公司
EVER OHMS TECHNOLOGY CO.,LTD.

友善職場

5.1 人才培育與發展	p.53
5.2 人才吸引與留任	p.55
5.3 人權與多元包容	p.61
5.4 職業健康與安全	p.65
5.5 社會關懷與公益	p.70



友善職場 人才培育與發展

天二科技深信人才是企業永續發展的關鍵，透過系統化、多元化的培育機制，提升員工專業能力與永續思維，強化組織競爭力。我們透過年度人力需求調查與法規要求，規劃內外部訓練課程，並確保員工在友善職場中獲得公平的發展機會，達成企業與員工共榮的目標。天二科技秉持全面的人才發展策略，不僅強化個人職能，更推動組織成長，持續致力於打造高效能團隊，確保企業在永續經營的道路上穩健前行。

◆ 教育訓練體系

為確保員工持續提升專業能力，公司建立完整的教育訓練體系，並針對不同職級與職能需求，提供多元化的培訓課程。除了既有的內部課程外，各部門主管每年會根據團隊人力發展與職能精進需求，提出培訓計畫。管理部人事課則會依據實際業務需求，規劃內部培訓課程或協助安排外部進修，確保員工得以持續學習成長，藉以強化公司人才的專業能力，並在提升公司整體競爭力的同時，使員工獲得自我實現的機會。

新進人員



規劃系統化的入職培訓，內容涵蓋企業文化、人事規章、員工福利、人權政策及安全衛生教育，幫助員工快速適應環境，確保其了解企業價值觀與職場規範。

在職人員



為強化員工的職能與發展，公司針對不同職級提供專業技能、管理與品質、職安衛及健康管理等訓練，確保員工具備最新專業知識與職場競爭力。

2024年教育訓練成果

天二科技透過完善的培訓機制與職涯發展策略，確保員工能持續學習與成長，並在營運方向有調整時，提供通暢且透明合理的溝通機制，促進公司與員工之間的相互理解與協作，共同營造公平、包容且友善的職場環境，促進員工與企業的雙向成長，推動企業永續發展。天二科技將持續優化人才培育計畫，協助每位員工都能發揮潛力，讓員工與公司攜手並進，共創穩健成長、永續發展的美好未來。

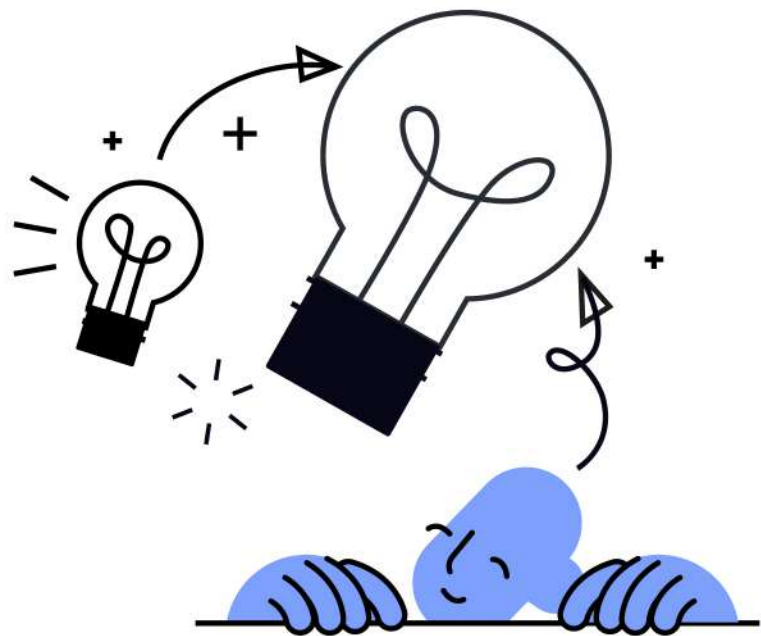
廠區	員工類別	訓練總時數			內外部訓練時數		
	性別	男性	女性	合計	內訓	外訓	合計
台灣總部	一般人員	823.0	1,194.5	2,017.5	1,933.5	84.0	2,017.5
	主管人員	446.0	210.0	656.0	535.0	121.0	656.0
	總計	1,269.0	1,404.5	2,673.5	2,468.5	205.0	2,673.5



天二科技不僅重視職能與職涯相關培訓，也關注全球及國內近年來多起重大工廠火災事故，深刻體認到消防安全意識與緊急應變能力的重要性。為提升員工熟悉消防應變流程並提升危機處理能力，2024 年上、下半年分別舉辦全廠消防演練課程，並特別加強對外籍員工宿舍的消防安全宣導，強化全體員工面對突發狀況的應變能力，降低災害風險。

透過 2024 年的消防安全訓練，天二科技大幅提升員工的防災意識與緊急應變能力，使其能在火災發生時迅速且安全地應對。未來，我們將持續優化訓練內容，強化員工的消防知識與實作技能，以確保企業營運安全，並保障員工的生命與財產安全。

友善職場 人才吸引與留任



天二科技致力於打造具吸引力且充滿活力的職場環境，透過完善的薪酬福利制度、職涯發展機制與透明且順暢的勞資溝通，吸引並留住優秀人才。我們確保員工享有公平的發展機會，提升組織競爭力，實現企業永續經營。天二科技深信，人才是企業成長的核心動力，因此不僅專注於延攬優秀人才，更透過完善的員工關懷與發展計畫，強化員工的歸屬感與成就感，打造值得長期投入的職場環境。

人才吸引策略

強化 雇主品牌

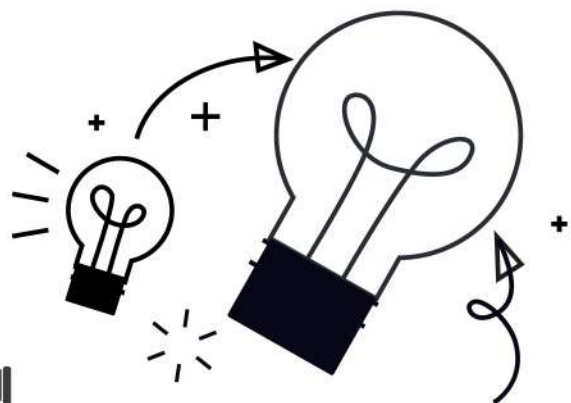
透過人力銀行網站、社群媒體、校園招募與產學合作，提升企業在求職市場的能見度，吸引年輕人才加入

多元 招募管道

結合內部推薦、專業平台、實習計畫與跨產業人才招募，確保企業能獲得符合未來發展需求的關鍵人才，提高人才匹配度

國際人才 招募

聘僱不同國籍的員工，並提供多語言版本的工作資訊與指引，確保國際員工能迅速適應職場環境，提升其工作穩定度與滿意度



◆ 員工發展與留任機制

職涯發展 與晉升

建立明確的職涯發展路徑，提供內部輪調與晉升機會，協助員工拓展多元技能，提升職場競爭力

學習獎勵 制度

鼓勵員工進修與考取專業證照，提供學習補助與獎勵機制，以提升員工的學習動機與留任意願



◆ 競爭力薪酬與員工關懷

完善福利 制度

提供醫療、退休計畫、健康管理、員工旅遊及節日獎金，確保員工獲得全方位的保障與支持

職場友善 措施

公司提供心理諮詢服務、健康講座、年度健康檢查與工作安全提升計畫，確保員工在身心健康與職場安全方面獲得完善支持

◆ 勞資關係與資訊透明度

內部溝通 機制

公司透過定期勞資會議、主管會議、部門會議與內部公告，確保員工能即時獲取公司政策與發展資訊，促進雙向溝通

員工意見 回饋

設立匿名意見箱、員工滿意度調查，蒐集員工對薪酬、職涯發展及工作環境的建議，據以優化企業政策

近三年新進人員比率

新進人員		2022				2023				2024			
		男 性		女 性		男 性		女 性		男 性		女 性	
		人數	比 例	人數	比 例	人數	比 例	人數	比 例	人數	比 例	人數	比 例
年 齡 區 間	30歲以下	48	49.49%	15	15.46%	17	26.15%	20	30.77%	21	31.82%	16	24.24%
	31~50歲	11	11.34%	16	16.50%	7	10.77%	18	27.69%	8	12.12%	17	25.76%
	51歲以上	3	3.09%	4	4.12%	0	0.00%	3	4.62%	2	3.03%	2	3.03%
	總 計	62	63.92%	35	36.08%	24	36.92%	41	63.08%	31	46.97%	35	53.03%
學 歷 分 布	博 士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	碩 士	2	2.06%	0	0.00%	2	3.08%	1	1.54%	1	1.52%	2	3.03%
	大 專	12	12.37%	11	11.34%	4	6.15%	18	27.69%	14	21.21%	16	24.24%
	高 中 職	47	48.46%	21	21.65%	18	27.69%	22	33.85%	16	24.24%	16	24.24%
	高中職以下	1	1.03%	3	3.09%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.52%
	總 計	62	63.92%	35	36.08%	24	36.92%	41	63.08%	31	46.97%	35	53.03%

◆ 近三年離職人員比率

離職人員		2022				2023				2024			
		男 性		女 性		男 性		女 性		男 性		女 性	
		人數	比 例	人數	比 例	人數	比 例	人數	比 例	人數	比 例	人數	比 例
年 齡 區 間	30歲以下	19	30.16%	6	9.52%	10	16.67%	9	15.00%	12	18.18%	16	24.24%
	31~50歲	19	30.16%	17	26.98%	13	21.67%	22	36.67%	10	15.15%	17	25.76%
	51歲以上	1	1.59%	1	1.59%	5	8.33%	1	1.67%	2	3.03%	9	13.64%
	總 計	39	61.90%	24	38.10%	28	46.67%	32	53.33%	24	36.36%	42	63.64%
學 歷 分 布	博 士	1	1.59%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	碩 士	2	3.17%	0	0.00%	1	1.67%	0	0.00%	4	6.06%	1	1.51%
	大 專	8	12.70%	8	12.70%	13	21.67%	19	31.67%	7	10.60%	13	19.70%
	高 中 職	28	44.44%	15	23.81%	14	23.33%	12	20.00%	13	19.70%	25	37.88%
	高中職以下	0	0.00%	1	1.59%	0	0.00%	1	1.66%	0	0.00%	3	4.55%
	總 計	39	61.90%	24	38.10%	28	46.67%	32	53.33%	24	36.36%	42	63.64%

◆ 離職預告期

天二科技重視人才留任與職涯發展，鼓勵員工在公司內部長期發展，並透過完善的職涯規劃機制，提升員工的適任性與滿意度。若員工提出離職，公司將安排離職面談，深入了解離職原因，作為未來職場環境與管理制度改善的依據。此外，對於在原單位不適任但仍具潛力的員工，公司將依據其職能、才能、經驗及興趣，評估調任至更適合的單位，協助員工發揮所長，提升留任率。

天二科技遵循各營運據點所在地之政府法令規範，當公司營運發生重大變化（如股權轉換、合併、分割或營業讓與）而可能影響到全體員工權益時，將於事前至少三個月通知全體員工，並舉辦說明會，以協助員工理解並因應營運變動所帶來的影響。若個別員工之職務發生重大變更，公司亦將於至少兩週前進行通知與溝通，確保充分討論與協調。如需終止勞動契約，則依《勞動基準法》相關規定給予法定預告期間。

公司遵循勞動法令的通知程序，規定終止勞動契約的預告期限如下：



1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

透過完善的人才保留與內部轉調機制，天二科技致力於提供員工更適合的發展機會，確保公司與員工雙方的長遠成長與共榮。



◆ 打造性別友善環境

天二科技致力於營造性別友善與家庭支持的工作環境，協助員工兼顧工作與家庭責任。公司設置哺乳室，提供女性員工安心的哺乳空間，並提供特約托育服務，減輕員工育兒負擔。

2024年，公司持續推動親職友善政策，依據《性別工作平等法》與《育嬰留職停薪實施辦法》，提供女性及男性員工產假、陪產假及育嬰假，並確保符合資格的員工可申請育嬰留職停薪，並依規定辦理復職相關程序。

此外，公司積極關注育兒員工需求，進一步評估提升相關家庭支持措施。為了支持員工的家庭照顧需求，公司評估增加相關家庭福利，確保每位員工都能在友善的環境中發展職涯，同時兼顧家庭生活。天二科技將持續強化多元包容與職場平權，打造對所有員工更友善的工作環境。



員工育嬰假統計	性別	2022	2023	2024
享有育嬰留停資格人數	男	3	3	5
	女	5	6	8
申請育嬰留停人數	男	1	0	1
	女	4	2	4
育嬰留停期滿應復職人數	男	0	1	1
	女	2	3	1
育嬰留停期滿後實際復職人數	男	0	1	1
	女	2	2	1
復職率	男	0.00%	100.00%	100.00%
	女	100.00%	66.67%	100.00%

友善職場 人權與多元包容

尊重人權與公平雇用

國際標準承諾

公司遵循《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞動組織 (ILO) 公約》，並將人權標準納入營運決策，確保業務活動符合國際規範

平等雇用政策

聘僱與晉升完全依據能力與績效，不因性別、國籍、年齡、族群、宗教或身心障礙產生差異待遇，確保所有員工享有公平的職涯發展機會

禁止強迫勞動與童工

公司嚴格遵守勞動法規，確保所有聘僱關係合法且符合人權標準，並定期審查供應鏈合作夥伴，杜絕任何形式的不當勞動行為，確保產業鏈的公平與道德標準

相關人權政策管理辦法經董事會核准
並公佈於本公司網站



天二科技致力於打造公平、平等、多元與包容 (EEDI) 的工作環境，這是企業定位的基礎，也是我們「做正確事情」的方式。我們遵循國際人權標準，確保所有員工享有公平的就業機會與發展空間，並防範任何可能侵犯人權的情事。我們相信，多元化的團隊能夠帶來更多創新與成長，因此積極推動尊重人權、多元包容的企業文化，讓每位員工都能在尊重與接納的環境中發揮潛力。

多元文化與包容環境

多元人才發展

天二科技相信最強大且最具創意的團隊來自多樣化的人才，確保團隊擁有不同的思想、背景與經驗，以更好地服務客戶與社群。公司積極培養多元人才，讓不同背景的員工都能發揮所長，推動企業創新與發展

國際員工支持

公司聘僱來自菲律賓、印尼、緬甸、越南等不同國籍的員工，並提供符合其語言的工作資訊，確保所有員工能理解公司政策與自身權益，減少文化與語言隔閡，提升國際員工的適應力與工作滿意度

文化與語言尊重

公司提供多語言培訓與適應課程，促進跨文化交流與團隊合作，並透過企業內部的文化活動與節慶慶祝，讓員工能夠彼此尊重與欣賞不同文化，營造相互尊重、彼此成長的企業文化



公平文化與歸屬感

天二科技致力於推動平等與包容，透過不斷成長與彼此接納來強化多元文化，確保在應對挑戰時能維持公平的企業文化。天二科技的所有決策皆以公平原則為基礎，確保每位員工都能獲得公平的薪資、職涯發展與晉升機會。同時，公司設立多元、公平、包容與歸屬感 (DEIB) 目標，這是一個持續自我反思與成長的過程，旨在確保企業文化、價值觀及商業實務能夠真正包容不同人才。公司積極推動多元文化的發展，鼓勵開放溝通，以提升員工的認同感與歸屬感，幫助他們發揮最大潛能。

此外，公司亦十分重視員工的關懷與支持，提供匿名申訴機制、心理諮詢服務及多元文化培訓，確保每位員工在面臨職場挑戰時都能獲得適當的協助，進一步促進公平與包容的工作環境。

持續優化與未來發展

天二科技將持續深化公平、平等、多元與包容 (EEDI) 的價值，並在人權保障、多元人才發展及公平文化方面不斷進步。我們相信，尊重並接納不同的人，能讓企業與員工共同成長，並更具競爭力地迎接未來挑戰。

未來，公司將進一步擴展多元包容政策，提升內部教育訓練，並加強供應鏈的社會責任，確保企業在永續發展的同時，也為員工與社會帶來更正向的影響。

2024年度員工組成結構

截至本報導期間結束日，天二科技員工總數共 423 人，其中女性 213 人 (50.35%)，男性 210 人 (49.65%)。其中非主管職 344 人 (81.32%)，女性 181 人 (52.62%)、男性 163 人 (47.38%)；主管職 79 人 (18.68%)，女性 32 人 (40.51%)、男性 47 人 (59.49%)。

主管職細分如下：初階主管 47 人 (59.49%)，女性占 48.94%；中階主管 22 人 (27.85%)，女性占 36.36%；高階主管 10 人 (12.66%)，女性占 10.00%。天二科技致力於打造多元共融的工作環境，持續推動性別平等與人才多樣性發展。2024 年，女性主管比例已達 40.51%，充分展現公司在促進女性領導力、提升性別平衡上的積極作為。

職		級	
項 目	女性	男性	總計
非 主 管	181	163	344
主 管	32	47	79
合 計	213	210	423
初階主管	23	24	47
中階主管	8	14	22
高階主管	1	9	10
合 計	32	47	79

學歷分布			
項目	女性	男性	總計
碩士	6	14	20
大專	79	72	151
高中職	114	123	237
高中職以下	14	1	15
合計	213	210	423

年齡分布			
項目	女性	男性	總計
30歲以下	35	83	118
31~50歲	143	109	252
51歲以上	35	18	53
合計	213	210	423
平均年齡	38.79		
平均服務年資	5.97		

截至報導期間結束日，本公司員工以高中職學歷為主，計237人，占員工總數之56.03%，其中女性114人、男性123人。

其次為大專學歷，共有151人，占35.70%，其中女性79人、男性72人。

具碩士學歷者共計20人，占4.73%，女性6人、男性14人；而高中職以下學歷者共15人，占3.54%，其中女性14人、男性1人。

截至報導期間結束日，本公司員工年齡以31至50歲為主，共計252人，占員工總數之59.57%，其中女性143人、男性109人。

年齡在30歲以下者共118人，占27.90%，其中女性35人、男性83人；51歲以上員工則有53人，占12.53%，其中女性35人、男性18人。

整體而言，全體員工之平均年齡為38.79歲，平均服務年資為5.97年，顯示本公司擁有穩定且具經驗之人才結構，並具備良好的職場續留與傳承基礎。

2024年度人員組成結構

類別	男		女		總計
	人數	比例	人數	比例	
全職人員	210	49.65%	213	50.35%	423
員工總數	210	49.65%	213	50.35%	423
派遣人員	4	23.53%	13	76.47%	17
清潔人員	0	0.00%	4	100.00%	4
保全人員	5	100.00%	0	0.00%	5
非員工總數	9	34.62%	17	65.38%	26

◆ 薪資平等與職場多元

天二科技重視薪資公平與職場多元平等，在薪酬制度上全面依據職務內容、工作績效與職能表現進行核薪，不因性別、年齡、國籍或其他個人背景差異給予不同待遇，以確保所有員工皆能享有公平且合理的報酬。

公司訂定之基本薪資水準高於當地法定標準，並確保男性與女性員工之起薪及最低薪資比例完全一致，具體落實性別平等原則。

此外，天二科技亦提供多項獎酬與福利措施，包括加班費、全勤獎金、年節獎金、健康檢查補助、團體保險及員工活動補助等，均以一致標準發放，不因性別、族群或身份有所區別，展現公司推動公平、開放與多元共融職場文化的堅定承諾。

◆ 年度總薪酬比率

項 目	%
最高總薪酬與中位數總薪酬之比率	10.86
最高總薪酬與中位數總薪酬之總薪酬增加變化比率	----

備註：

1、年度總薪酬比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數。

2、年度總薪資報酬變化比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數增加百分比。

3、2024年度最高薪酬者未有總薪酬之變化。

◆ 非擔任主管職務之全時員工薪資

2024年度非擔任主管職務之全時員工薪資，請詳公開資訊觀測站揭露資訊：<https://esggenplus.twse.com.tw/inquiry/info/individual>。



友善職場 職業健康與安全

天二科技致力於保障員工的職場健康與安全，不僅嚴格遵循法規要求，更於台灣總部導入 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，以建立持續改善的安全管理機制。依據 ISO 45001:2018，天二科技建立了系統化的職安衛管理架構，並每年定期接受第三方驗證機構稽核，確保管理系統的有效性與合規性。此外，公司持續推動全員參與，強化安全文化，提升職業安全衛生績效，打造更健康、安全的工作環境。

健康管理

健康檢查

天二科技致力於員工的健康管理，每年定期提供，並實施健康分級管理，以確保員工的健康狀況得到妥善追蹤，提供全面的健康關懷。

特殊健康檢查

依據《勞工健康保護規則》，針對特殊危害或高風險職位的員工，定期安排特別危害健康檢查，並進行健康分級管理。此外，醫師每月訪視，追蹤員工健康狀況，提供必要的健康建議與協助。

血壓監測設施

鑑於心血管疾病為主要健康風險，廠護每日為員工進行血壓量測，以便監測健康數據，並持續追蹤員工的身心健康狀況，提供適時的健康建議。

健康促進與保障

母性健康保護與設施

公司制定母性健康保護計畫，針對懷孕、產後及哺乳期女性員工進行健康風險與工作適性評估，確保其身心健康，提供安全友善的工作環境。

健康資訊宣導

公司透過佈告欄及內部平台推廣職業安全與健康資訊，提升員工對職業健康的認識，培養健康的生活習慣，進而預防疾病、提升整體生活品質。



台灣總部效期2025/12/26
發證單位URS



健康講座

定期舉辦健康講座

未來公司擬舉辦涵蓋多元健康議題，如慢性病預防、壓力管理、健康飲食等議題之健康講座，幫助員工提升健康知識與自我保健能力。

除此之外，還將邀請專業醫師、營養師及心理健康專家進行深度講解，提供實用建議與個人化健康指導。為了讓員工更積極參與，公司也將透過互動式工作坊、健康挑戰活動及線上資源分享，進一步強化健康意識與實踐。

天二科技除依法提供勞保及健保外，公司亦為員工加保團體保險，以提供更完善的保障，確保員工在面臨意外或疾病時能夠獲得充分的保障。

根據「**職業安全衛生法**」及「**職業安全衛生管理辦法**」，天二科技設置職業安全衛生委員會，並定期召開會議，討論職場安全衛生議題。該委員會由勞資雙方共同組成，負責為安全衛生政策提供建議，並審議、協調及推動各項安全衛生相關事宜。此外，為確保員工能夠有效參與職業安全衛生管理，工作者或勞工代表可透過電子郵件、意見箱、提案改善、勞資會議等方式，就環保、安全、衛生及健康管理等議題提出意見與建議。為確保改善措施的有效性，公司也透過定期檢討並確認改善方案的執行情況，以持續降低環境、安全及衛生的潛在風險，確保職場安全衛生管理的有效運作。

為有效預防職業災害，天二科技制定了危害鑑別及風險與機會評估程序，針對作業環境、製程、活動、產品及服務進行潛在危害因素的鑑別與風險評估，並依據風險等級採取適當的管制與預防措施。為確保評估的有效性與適用性，公司由環安單位每年主導危害風險鑑別評估，各單位依序參與，並優先管理與改善高風險區域。如遇製程變更、新設備導入、原物料更換或作業環境條件改變時，公司將重新進行危害鑑別與風險評估，以確保廠區安全，降低營運風險。

天二科技嚴格依循職業安全衛生法規，並於內部規範明確訂定相關標準，透過培訓提升員工對危害的認知，確保工作者充分了解危險退避權、通報權益及通報者保護機制。此外，為保障通報者權益，公司明訂不得對通報者進行任何不當處分，並確保職業災害發生時，能依據事故調查作業流程進行妥善處理，以建立安全、透明的職場環境。



為確保員工擁有安全、乾淨且舒適的工作環境，天二科技建立了以下保護措施：

廠區安全

- 設置全廠性的火警自動警報系統，包含偵測器、滅火器、消防栓及火警受信總機，並定期檢查與保養，以確保災害發生時能夠迅速應對。
- 提供作業安全規則與指引，以確保作業正確、人員安全及產品品質，例如：機具裝置與相關保護措施。
- 廠房裝設機械保全設施與廣播系統，依法設置緊急逃生門，並清楚標示逃生動線。
- 變更作業區域時，將由建築師與消防專業人員進行評估，確保用火區域受到適當限制，並每年定期檢查用電設備，確保電力系統安全。
- 定期對所有供應商與承包商進行職業安全與衛生評估，並制定承包商環境管理作業程序，確保在協同作業過程前進行風險評估與危害辨識，並消除潛在風險。

作業環境與人員安全

- 有害物、危險物與有機溶劑須依規定隔離儲存，並設置標示與警語提醒，確保工作人員知悉潛在風險。
- 作場所應進行環境條件鑑別，並提供適切的環境控制措施，如維持適當的溫度、亮度、通風換氣及清潔，以確保舒適的作業環境。
- 定期進行危害因素監測，例如每半年執行環境監測、噪音監測、飲用水與放流水檢測、消防設備檢測等，以確保工作環境符合安全標準。
- 提供適當的個人防護裝備，如耳塞、呼吸防護具等，以減少粉塵與噪音對健康的影響。



設施安全與安全意識強化

- 公共設備（如升降機、發電機、空調系統等）須定期檢修與保養，以確保正常運作並降低故障風險。
- 每半年定期舉辦消防安全演練與緊急疏散演練，提升員工的安全意識與逃生應變能力。
- 強化安全衛生教育訓練，依年度計畫開展相關課程，包括：
 - ✓ 新進員工與在職人員：提供基礎安全衛生教育，確保熟悉作業環境與應對措施。
 - ✓ 災害預防訓練：加強員工對應急事件的處理能力。
 - ✓ 危險機械設備操作訓練：安排專業外部培訓，確保操作人員取得合格證書。
 - ✓ 專業執業人員培訓：針對職業安全衛生管理人員、急救人員及有機溶劑作業人員等特定職位，提供專業訓練，確保生產作業與安全措施有效結合。

員工職業傷害統計

天二科技於2024年無職業病死亡或經職業醫學科專科醫師判定確診職業病個案，而以往發生之職業傷害係以工作期間發生之交通事故、機器操作造成之身體損傷，以及於工作場域不慎跌倒等案件為主。公司重視每位員工的安全與健康，並針對個人疏忽案件後續依職安規範加強個人安全提醒與措施，並將致力於提高職場安全意識及強化落實管理，以預防類似事件再次發生。

項目類別	台灣總部		
	2023	2024	合計
總經歷工時	954,412	968,829	-
工作事故傷害數	3	0	3
工作事故損失天數	30	0	30
工作事故死亡數	0	0	0
失能傷害頻率FR	3.15	0	3.15
失能傷害嚴重率SR	31	0	31
職業病數	0	0	0
職業病比率	0	0	0
嚴重職業傷害數	0	0	0
嚴重傷害比率	0	0	0

備註：

1.數據統計包含所有員工及非員工，其工作或工作場所受管控之工作者。
2.因工作事故而導致死亡或導致工作者六個月內無法回復至受傷前健康狀態之狀況視為嚴重傷害。
3.可記錄之工作事故傷害件數(不含交通事故)。
4.可記錄失能傷害頻率(FR)=失能傷害次數(人次)×1,000,000/總工時(計算至小數第二位)。

5.失能傷害嚴重率(SR)=總損失日數×1,000,000/總工時(計算至整數)[上述交通事故、輕傷害不列入計算]。
6.嚴重傷害比率=工作場所所嚴重的職業傷害數×1,000,000/總工時(計算至小數第二位)。
7.職業病比率=工作場所產生之職業病數×1,000,000/總工時(計算至小數第二位)。

委員組織與人數

委員會總人數：12名
勞工代表佔比：達法定
勞工代表人數：4名
規定三分之一以上
2024年共召開4次，每季召開會議討論1次

會議討論議題

- 一、對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。

二、協調、建議職業安全衛生管理計畫。

三、審議安全、衛生教育訓練實施計畫。

四、審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。

五、審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。

六、審議各項安全衛生提案。
- 七、審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。

八、審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。

九、審議職業災害調查報告。

十、考核現場安全衛生管理績效。

十一、審議承攬業務安全衛生管理事項。

十二、其他有關職業安全衛生管理事項。

職業安全訓練

天二公司每年年底針對全體員工實施年度職業安全衛生教育訓練計畫，內容包含職前訓練、在職教育訓練、年度定期再訓練及緊急應變等課程。2024年度共辦理多場訓練，參訓人次達433人，總訓練時數達1,577小時。培訓課程涵蓋危害識別與控制、緊急應變演練、品質製造及資訊安全，確保員工了解並遵循職安相關規範，降低職業災害風險，同時提升生產品質。

區域	類別	職前訓練	在職教育訓練	環安衛證照訓練		緊急應變	合計
台灣 總部	訓練對象	新進/調職人員	特定及一般人員	初訓	回訓	消防、災害演練	
	訓練人次	71	53	3	16	290	
	總訓練時數	213	53	54	136	1,121	

健康檢查

區域	年度	類別	在職健康檢查	特殊健康檢查
台灣 總部	2024	檢測對象	在職同仁	特定及一般人員
		受檢人次	364	112

類別	年度	血壓衛教	臨廠醫師	健康追蹤
檢測對象 頻率(年/次)	2024	在職同仁	特殊工作者	
		1,589	112	

職業安全衛生管理系統涵蓋人員比率

內部稽核			
類型	受稽核人數	佔總人比例	未受稽核人數
員工	423	100%	0
非員工	26	100%	0

外部稽核			
類型	受稽核人數	佔總人比例	未受稽核人數
員工	423	100%	0
非員工	26	100%	0

友善職場

社會關懷與公益

天二科技秉持「取之社會、回饋社會」的精神，積極參與社會關懷與公益活動，以實際行動履行企業社會責任。我們關注弱勢群體、偏鄉教育與社會福祉，透過多元方式投入公益，期望為社會帶來正向影響。

關懷弱勢與社會福利

天二科技持續關注弱勢族群的需求，透過捐款與實際參與，支持各類社會福利機構與慈善組織，包括：

- 高雄市腦性麻痺服務協會
- 高雄市唐氏症歡喜協會
- 高雄市自強身障關懷協會
- 喜憨兒社會福利基金會
- 創世社會福利基金會

透過長期捐助與合作，我們希望能提供身心障礙者更友善的生活環境，並促進社會共融。



偏鄉教育支持

為縮短城鄉教育資源差距，天二科技積極投入偏鄉學童教育計畫，包括：

- 贊助屏東縣滿州鄉長樂國小關懷偏鄉弱勢家庭計畫，提供學童學習與生活所需資源
- 捐助高雄市政府教育局三原鄉學校牛奶補助款，改善學童營養狀況，確保健康成長

此外，公司也透過產學合作計畫，提供實習機會與職業發展輔導，協助年輕人才順利進入職場。

科技公益與社區參與

天二科技推動科技公益，參與台灣科技公益協進會「科技希望巡迴賽」，鼓勵年輕學子接觸科技教育，培養創新思維。除此之外，公司也積極參與社區發展與產業聯盟活動，如社團法人高雄港都上市櫃企業家協會，促進產業合作與在地經濟發展。

持續深化企業社會責任

未來，天二科技將持續深化社會關懷行動，擴大公益影響力，並鼓勵員工參與志工活動，將企業的力量轉化為社會正能量，共同創造更美好的社會環境。

使用聲明	使用的GRI 1	適用的GRI行業準則
天二科技股份有限公司已依循GRI準則報導2024年1月1日至12月31日期間之內容	GRI 1：基礎 2021	無

主題	揭露項目說明	章節	頁次
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	1.1組織概況	8
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2
	2-4 資訊重編	本報告書為首次發行	-
	2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書	2
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 組織概況	8
		3.5客戶關係管理	35
		3.6供應商管理	36
	2-7 員工	5.3人權與多元包容	61
	2-8 非員工的工作者	5.3人權與多元包容	61
	2-9 治理結構及組成	3.1公司治理	26
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1公司治理	26
	2-11 最高治理單位的主席	3.1公司治理	26
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1公司治理	26
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1永續發展委員會	18
		3.1公司治理	26
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	3.1公司治理	26

主 題	揭 露 項 目 說 明	章 節	頁 次
GRI 2：一般揭露 2021	2-15 利益衝突	3.1公司治理	26
	2-16 溝通關鍵重大事件	3.1公司治理	26
	2-17 最高治理單位的群體智識	3.1公司治理	26
	2-18 最高治理單位的績效評估	3.1公司治理	26
	2-19 薪酬政策	3.1公司治理	26
	2-20 薪酬決定流程	3.1公司治理	26
	2-21 年度總薪酬比率	5.3人權與多元包容	61
	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	3
	2-23 政策承諾	3.2誠信經營	30
		5.3人權與多元包容	61
	2-24 納入政策承諾	3.2誠信經營	30
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.2利害關係人議合	19
		3.2誠信經營	30
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3.2誠信經營	30
	2-27 法規遵循	3.3法令遵循	32
	2-28 公協會的會員資格	1.4參與外部公協會	16
	2-29 利害關係人議合方針	2.2利害關係人議合	19
	2-30 團體協約	本公司目前無團體協約，係通過定期召開之勞資會議取代之工會及團體協約職能	-

重大主題		章 節	頁 次
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	2.3重大主題鑑別	21
	3-2 重大主題列表	2.3重大主題鑑別	21
	3-3 重大主題管理	2.2利害關係人議合	19
		2.3重大主題鑑別	21
重大主題：誠信經營			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	2.3重大主題鑑別	21
GRI 205：反貪腐2016	205-1已進行貪腐風險評估的營運據點	3.2誠信經營	30
	205-2有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.1公司治理	26
	205-3已確認的貪腐事件及採取的行動	未發生此情事	-
重大主題：風險管理			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	2.3重大主題鑑別	21
GRI 205：間接經濟衝擊 2016	203-1基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.5社會關懷與公益	70
	203-2顯著的間接經濟衝擊	5.5社會關懷與公益	70
重大主題：客戶關係管理			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	2.3重大主題鑑別	21
GRI 418：客戶隱私	418-1經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	未發生此情事	-
重大主題：能源管理			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	2.3重大主題鑑別	21
GRI 302：能源2016	302-1組織內部的能源消耗量	4.2能源管理	47
	302-2組織外部的能源消耗量	資訊無法取得	-
	302-3能源密集度	4.2能源管理	47
	302-4減少能源消耗	4.2能源管理	47

重大主題		章節	頁次
GRI 302：能源2016	302-5降低產品和服務的能源需求	4.2能源管理	47
重大主題：水資源管理			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	2.3重大主題鑑別	21
GRI 303：水與放流水2018	303-1共享水資源之相互影響	4.4水資源管理	50
	303-2與排水相關衝擊的管理	4.4水資源管理	50
	303-3取水量	4.4水資源管理	50
	303-4排水量	4.4水資源管理	50
	303-5耗水量	4.4水資源管理	50
重大主題：廢棄物管理			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	2.3重大主題鑑別	21
GRI 306：廢棄物2020	306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5廢棄物管理	51
	306-2廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5廢棄物管理	51
	306-3廢棄物的產生	4.5廢棄物管理	51
	306-4廢棄物的處置移轉	4.5廢棄物管理	51
	306-5廢棄物的直接處置	4.5廢棄物管理	51
重大主題：法令遵循			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	2.3重大主題鑑別	21
GRI 402：勞/資關係2016	402-1關於營運變化的最短預告期	5.2人才吸引與留任	55
重大主題：職業健康與安全			
GRI 3：重大主題2021	3-3 重大主題管理	2.3重大主題鑑別	21
GRI 403：職業安全衛生2018	403-1職業安全衛生管理系統	5.4職業健康與安全	65
	403-2危害辨識、風險評估及事故調查	5.4職業健康與安全	65

重大主題		章節	頁次
GRI 403：職業安全衛生2018	403-3職業健康服務	5.4職業健康與安全	65
	403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.4職業健康與安全	65
	403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4職業健康與安全	65
	403-6工作者健康促進	5.4職業健康與安全	65
	403-7預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4職業健康與安全	65
	403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4職業健康與安全	65
	403-9職業傷害	5.4職業健康與安全	65
	403-10職業病	5.4職業健康與安全	65

 附錄二、SASB準則索引

主題	編號	項目說明	章節	頁次
能源管理	RT-EE-130a.1	1、總能源消耗量之彙總數	4.2能源管理	47
		2、所消耗之能源中來自電網電力供應之百分比		
		3、所消耗之能源中屬再生能源之百分比		
有害事業廢棄物	RT-EE-150a.1	產生之有害廢棄物總重量及再循環百分比	4.5廢棄物管理	51
	RT-EE-150a.2	應通報洩漏之次數、彙總量及回收量	4.5廢棄物管理	51
產品安全	RT-EE-250a.1	產品召回之次數及總數量	無發生此情事	-
	RT-EE-250a.2	與產品安全有關之法律程序導致之財務損失	無發生此情事	-
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	含有IEC 62474應申報物質之產品收入百分比	不適用此標準	-
	RT-EE-410a.2	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	不適用此標準	-
	RT-EE-410a.3	與再生能源相關及能源效率相關產品之收入	2024年無相關收入	-
原物料來源	RT-EE-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理	3.6供應商管理	36
營業倫理	RT-EE-510a.1	預防貪瀆、賄賂與反競爭行為之政策及做法說明	3.2誠信經營	30
	RT-EE-510a.2	與賄賂或貪瀆有關之法律訴訟導致之財務損失	無發生此情事	-
	RT-EE-510a.3	與反競爭行為法規有關之法律訴訟導致之財務損失	無發生此情事	-



項 目	執 行 情 形
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司於董事會轄下成立「永續發展委員會」，由董事會授權具備企業永續專業知識與能力之成員負責運作，且委員會中至少包含一名董事參與督導。委員會每年至少召開一次會議，負責制定、推動及強化公司永續發展之重要政策及行動計畫，並規劃相關資本支出。此外，委員會亦負責檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並定期向董事會報告。 未來針對氣候變遷議題，由功能小組相關單位負責管理與評估因應減緩與調適方案，並提報永續委員會，使永續委員會瞭解並監督風險議題，將審議結果提報董事會。
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	短期影響：能源價格波動、極端氣候事件對供應鏈的干擾。 中期影響：碳排放法規趨嚴，企業需調整營運模式以符合減碳要求。 長期影響：全球向淨零轉型，低碳產品市場需求提升，提供新的商機。
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件： 1、颱風、地震、疫情等自然災害可能導致營運中斷，增加保險成本及災後復原費用。 2、氣候變遷可能影響供應鏈穩定性，致採購成本上升。 轉型行動： 1、投資再生能源與節能技術，降低長期營運成本。 2、購買碳權與執行減碳計畫，避免碳稅增加財務負擔。
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司透過永續發展委員會，建立完善的治理結構，確保氣候風險管理納入整體風險管理框架，以有效識別、評估及應對氣候相關風險。
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司現正蒐集相關數據中，待數據完備後將會做相關揭露。
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司現正蒐集相關數據中，待數據完備後將會做相關揭露。
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚無使用內部碳定價作為規劃工具。
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司現正蒐集相關數據中，待數據完備後將會做相關揭露。

項 目	執 行 情 形
溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	本公司實收資本額未達20億元，有關溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫相關資訊依下列時程辦理： 1、 母公司個體，應自2026年起完成盤查資訊揭露，2028年起完成確信資訊揭露。 2、 合併財務報告子公司，應自2027年起完成盤查資訊揭露，2029年起完成確信資訊揭露。 3、 公司（含合併財務報告子公司）之減量目標、策略及具體行動計畫應自2027年起完成揭露。

 1-1 溫室氣體盤查資訊

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
☐ 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	☒ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查
☐ 資本額50億元以上未達100億元之公司	☐ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信
☒ 資本額未達50億元之公司	

近 兩 年 溫 室 氣 體 排 放 情 形				
2023年溫室氣體總排放量 (報導期間：2023年1月1日至 2023年12月31日)	範疇一	總排放量(公噸 CO2e)	營業收入(百萬元)	密集度(公噸 CO2e/百萬元)
	本公司	278.4932	898	0.3101
	範疇二	總排放量(公噸 CO2e)	營業收入(百萬元)	密集度(公噸 CO2e/百萬元)
	本公司	7,260.5437	898	8.0852
2024年溫室氣體總排放量 (報導期間：2024年1月1日至 2024年12月31日)	範疇一	總排放量(公噸 CO2e)	營業收入(百萬元)	密集度(公噸 CO2e/百萬元)
	本公司	237.2654	1,221	0.1943
	範疇二	總排放量(公噸 CO2e)	營業收入(百萬元)	密集度(公噸 CO2e/百萬元)
	本公司	7,958.9383	1,221	6.5184
註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)。 註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第4條之1第2項規定所定時程辦理。 註3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書(Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol)或國際標準組織(International Organization for Standard-ization, ISO)發布之ISO 14064-1。 註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。				

 1-1-2溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司溫室氣體盤查確信情形如下：

年度	確信範圍	確信機構	確信準則	確信意見
2023年	個體公司：天二高雄廠、台北辦公室	亞瑞仕國際驗證股份有限公司	ISO 14064-3：2019	範疇一、範疇二：合理保證。
2024年	個體公司：天二高雄廠、台北辦公室	秉承聯合會計師事務所	確信準則3410號	範疇一、範疇二：有限確信。

 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形
不適用